



KAMU HİZMETİ KOMİSYONU BAŞKANLIĞI

2023 FAALİYET RAPORU





KAMU HİZMETİ KOMİSYONU BAŞKANLIĞI

**Faaliyet Raporu
2023**

Lefkoşa

İÇİNDEKİLER

	Önsöz	07
Bölüm 1	Misyon, Vizyon ve İletişim Bilgileri	08
Bölüm 2	Mali Rapor	09
	2.1. KKTC 2023 Mali Yılı Bütçesinde Kamu Hizmeti Komisyonu	09
	2.2. KKTC 2024 Mali Yılı Bütçesinde Kamu Hizmeti Komisyonu	10
Bölüm 3	Kamu Hizmeti Komisyonu Başkan ve Üyeleri.....	11
Bölüm 4	Kamu Hizmeti Komisyonu Dairesi	12
	4.1. Dünden Bugüne Kamu Hizmeti Komisyonu.....	12
	4.2 Görev ve Yetkileri.....	13
	4.3. İdari Yapı.....	14
Bölüm 5	Kamu Hizmeti Komisyonu Hizmetleri	15
	5.1. Online Başvuru.....	15
	5.2. Online Randevu.....	15
	5.3. Web Sitesi.....	16
	5.4. Sosyal Medya.....	16
	5.5. Uygulamalarda Güvenlik.....	16
Bölüm 6	Kamu Hizmeti Komisyonu’nun Ocak-Aralık 2023 Dönemi Resmi Faaliyetleri	17
Bölüm 7	Yıllar İtibariyle İstatistik Grafikleri	19
	7.1. 2016-2023 Yılı Kamuya Yapılan İlk Atamalar.....	19
	7.2. 2016-2023 Yılı Tabi Oldukları Yasaya Göre Yapılan İlk Atamalar.....	20
	7.3. 2016-2023 Yılı İlk Atama Kadın-Erkek Dağılımı	21
	7.4. 2016-2023 Yılı Kamuya Yapılan Terfiler.....	21
	7.5. 2016-2023 Yılı Terfi Kadın-Erkek Dağılımı.....	22

	7.6. Online Başvuru Dağılımı.....	23
Bölüm 8	Kamu Hizmeti Komisyonu Ocak-Aralık 2023 Dönemi Sosyal Faaliyetleri	24
	8.1. Yeterlik Sınavlarında “Üstün Başarı” Belgesi Verilmesi.....	24
	8.2. Hacettepe Üniversitesi Heyetinin Ziyareti.....	24
	8.3. KKTC Maliye Bakanı Sn. Özdemir Berova’yı Makamında Ziyaret.....	25
	8.4. Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığına Yapılan Resmi Ziyaretler.....	25
	8.5. Ege Üniversitesine Yapılan Ziyaret.....	25
	8.6. Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi’nin Daveti.....	26
	8.7. Hacettepe Üniversitesi Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi ile Protokol.....	26
Bölüm 9	2022 ve 2023 Dönemi Karşılaştırması	27
Bölüm 10	Faaliyet Çizelgesi	28
	10.1. 01 Ocak-31 Aralık 2023 Dönemi Faaliyet Raporu.....	28
Bölüm 11	2024 Yılı Hedefleri	30
	11.1. Kamu Hizmeti Komisyonu Teşkilat Yasası Kadrolarının Doldurulması.....	30
	11.2. Öğretmenler Sınav Tüzüğü Değişiklik Çalışması.....	30
	11.3. 4 (Dört) Beceride İngilizce Seviye Tespit Sınavı.....	30
	11.4. Anket Çalışması.....	31



Önsöz



Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı olarak göreve atandığım günden bu yana iki dolu yılı geride bırakmış olduğum bu dönemde, 2023 yılı faaliyetlerini içeren ikinci faaliyet raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duymaktayım.

2023 yılı Ekim ayı sonu itibarıyla eşit, adil, tarafsız ve etkin hizmet anlayışımızdan ödün vermeyerek çalışmalarımızı tamamladık. Bu dönemde 243 adet yazılı sınav, 146 mülakat ve gündem toplantısı yapılmasının yanı sıra, 705 kişinin ilk ataması ve 354 kişinin terfisi gerçekleşmiştir.

Kurum olarak önceki yıl koymuş olduğumuz hedeflerin tümünü gerçekleştirmenin mutluluğunu sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyorum. Uzun süredir çalışmalarını sürdürdüğümüz ve ivedi gereksinimlerimizden biri olan Kamu Hizmeti Komisyonu ve Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasa Tasarısı Cumhuriyet Meclisi Komitesinde görüşülerek Meclis Genel Kuruluna gönderilmiştir. İlaveten, yeni Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü yürürlüğe girmiş olup, uygulamaları başarıyla sürmektedir.

2024 yılı için öngördüğümüz hedefler bizi heyecanlandırmaktadır. Nitekim hedeflerimiz arasında; 4 (Dört) Beceride İngilizce Seviye Tespit Sınavı düzenlemek, sınava giren adaylar ve atandıkları kurum yöneticileri gözünden Kamu Hizmeti Komisyonunun algısını ölçmeye yönelik bir anket çalışması ve Öğretmenler Sınav Tüzüğü Değişiklik çalışması yer almaktadır.

Buradan belirtmek isterim ki, Kurumumuz tüm bu faaliyetleri kısıtlı bir bütçe ve kadro ile, en etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirmek için büyük gayret göstermektedir. Bu kapsamda 2023 yılı Faaliyet Raporu şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde hazırlanmıştır. Rapor içeriğinde; Kamu Hizmeti Komisyonunun 2023-2024 mali yılı bütçe ödeneklerinin karşılaştırması, 2016-2023 yıllarına ait istatistik grafikleri, 2023 yılı gerçekleşen resmi ve sosyal faaliyetleri ve 2024 yılı hedefleri gibi ana başlıklar yer almaktadır.

2023 yılında gerçekleşen faaliyetlerimizi içeren bu raporun hazırlanmasında emek ve katkısı olan Kamu Hizmeti Komisyonu Üyelerine ve Başkanlığın tüm personeline çok teşekkür ederim.

Ömer A. Köseoğlu

Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı

Bölüm 1

Misyon

Devletin genel yönetim ilkelerine göre yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerinin etkinlik ve verimlilikle yerine getirilmesini sağlamak üzere, kamu görevlilerinin atanmalarını, onaylanmalarını, sürekli ve emeklilik hakkı kazandıran kadrolara yerleştirilmelerini, terfilerini, nakillerini, çekilmiş sayılmalarını (istifa), emekliye sevklerini, azil ve görevden geçici olarak uzaklaştırılmaları da dahil tüm disiplin işlemlerini, tarafsız, bağımsız, objektif kıstaslar çerçevesinde ve yürürlükteki mevzuat uyarınca yerine getirmek.

Vizyon

Kamu hizmetini daha verimli ve etkin hale dönüştürmek amacıyla gelecek odaklı, performansı yüksek istihdam, terfi, nakil ve disiplin duruşmaları yapmak.

İletişim Bilgileri

Başkanlık Telefonları: +90 (392) 228 98 96

227 32 31

Genel Sekreterlik:+90 (392) 227 02 26

Daire Telefonları:+90 (392) 2283247-

2284438-

2292750-

2292751-

2270183

Fax: : +90 (392) 2275543

E-Posta: kamuhizmetikomisionub@gmail.com

Adres: Şht. Agah Top Sokak Ortaköy - Lefkoşa

Facebook: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100091975322315>

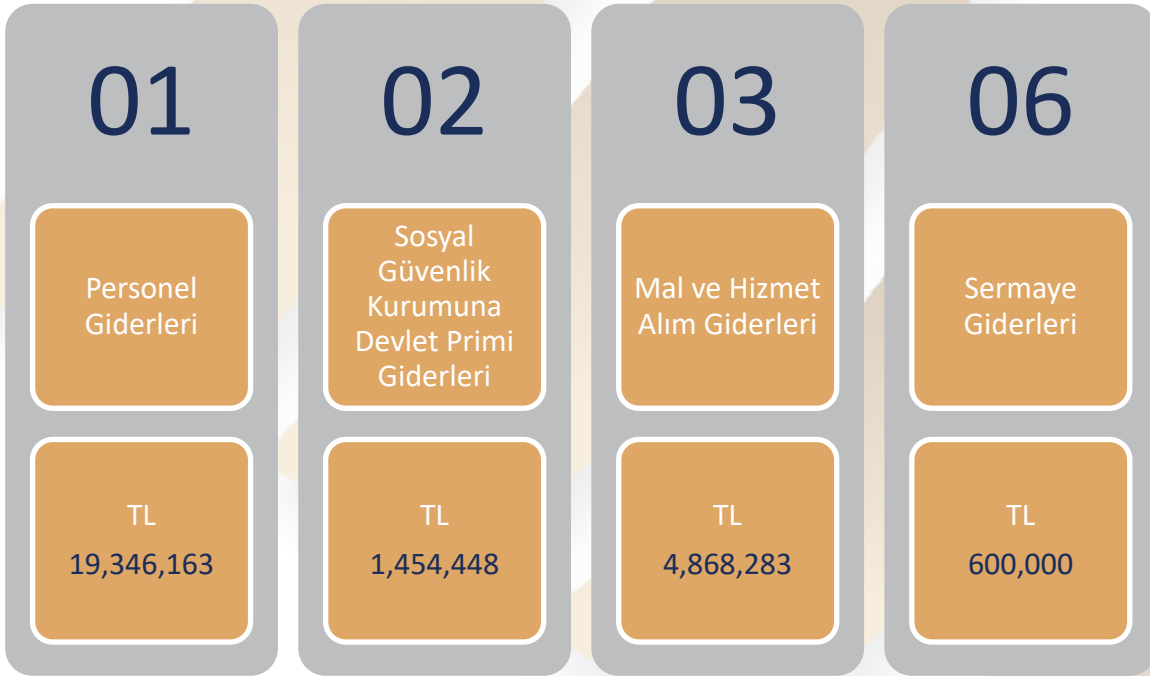
Bölüm 2

Mali Rapor

Kamu Hizmeti Komisyonu, 2023 mali yılında, **25,089,000.- TL**'lik bütçe ödeneğinin hemen hemen tüm kalemlerde yetersiz kalması nedeniyle, bütçede tadilat yapma ihtiyacı duymuştur. Bu şartlar altında Kurumumuz 2023 yılı bütçesi ile yürütmekle mükellef olduğu tüm görev ve hizmetleri tarafsızlık ve şeffaflık anlayışı içerisinde yerine getirmeye çalışmıştır.

2.1. KKTC 2023 Mali Yılı Bütçesinde Kamu Hizmeti Komisyonu

Kamu Hizmeti Komisyonunun 2023 mali yılı gerçekleşen tadil ödenekli bütçe toplamı 26,268,895.- TL olup aşağıdaki şemada ana kalemler özetlenmiştir.



Şemada görüleceği üzere Personel Giderleri ana kalemi 19,346,163.- TL, Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri 1,454,448.- TL, Mal ve Hizmet Alım Giderleri 4,868,283.- TL ve Sermaye Giderleri 600,000.- TL olarak gerçekleşmiştir. Buna göre Kamu Hizmeti

Komisyonunun 2023 yılı Mali Bütçesi KKTC Genel Bütçesi içerisinde % 0.07'lik paya sahip olmuştur.

2.2. KKTC 2024 Mali Yılı Bütçesinde Kamu Hizmeti Komisyonu

Kamu Hizmeti Komisyonunun 2024 mali yılı bütçe toplamı ise 55,481,600.- TL olup aşağıdaki şemada ana kalemler özetlenmiştir.



2024 Mali Yılı **Genel Bütçesi 78,717,000,000.-TL** olarak öngörülmektedir. Aynı yıl için, **Kamu Hizmeti Komisyonunun** Genel Bütçe içerisindeki payı **55,481,600.-TL** olarak ayrılmıştır. Bu pay 2024 Genel Bütçesinin %0.07'sine tekabül etmektedir.

Buna göre, Kamu Hizmeti Komisyonu'na 2023 yılı sonu itibariyle tadil ödenekli pay ile 2024 yılında ayrılan pay arasında 29,212,705.-TL, diğer bir ifadeyle % 111'lik bir artış görülmektedir.

Bölüm 3

Kamu Hizmeti Komisyonu Başkan ve Üyeleri



**Ömer Aydın Köseoğlu
(Başkan)**

Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü mezunudur.
Ekonomi ve Maliye Bakanlığı'nda Resmi Kabz Memurluğu ve Mukayyitlik Dairesi Müdürlüğü, Ekonomi ve Enerji Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Başbakanlık Müsteşarlığı görevlerinde bulunmuştur.
Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığına 17 Ağustos 2021'de atanmıştır.



**Sevilay Cangül
(Üye)**

Ankara Üniversitesi Dil Tarih Coğrafya Fakültesi İngiliz Dili ve Edebiyatı ve Yakın Doğu Üniversitesi Eğitim Yönetimi, Denetimi ve Akreditasyonu mezunudur.
Milli Eğitim ve Kültür Bakanlığı'nda Eğitim Ortak Hizmetler Dairesi Müdürlüğü görevinde bulunmuştur.
Kamu Hizmeti Komisyonu üyeliğine 08 Nisan 2019'da atanmıştır.



**Hüseyin Arifoğlu
(Üye)**

Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Mezunudur.
Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı İdari ve Sicil İşler Müdürü ve vekaleten Genel Sekreterlik görevlerinde bulunmuştur.
Kamu Hizmeti Komisyonu Üyeliğine 30 Ocak 2020'de atanmıştır.



**Hüseyin Savaş
Fırıncıoğlu
(Üye)**

Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Mezunudur.
Milli Eğitim ve Kültür Bakanlığı'nda Mesleki Teknik Öğretim Dairesi Müdürlüğü görevinde bulunmuştur.
Kamu Hizmeti Komisyonu Üyeliğine 30 Ocak 2020'de atanmıştır.



**Hüseyin Kavaz
(Üye)**

Gazi Eğitim Enstitüsü Sosyal Bilimler Mezunudur.
Mili Eğitim ve Kültür Bakanlığı'nda Yüksek Öğrenim ve Dış İlişkiler Dairesi ve Genel Orta Öğretim Dairesi Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur.
Kamu Hizmeti Komisyonu Üyeliğine 05 Kasım 2020'de atanmıştır.

Bölüm 4

Kamu Hizmeti Komisyonu Dairesi

4.1. Düünden Bugüne Kamu Hizmeti Komisyonu

Düünden bugüne değin görev yapan Komisyon Başkanları aşağıdaki şekilde sıralanmaktadır.

Mehmet Aziz	1967 - 1973
Mustafa Suphi Rıza	1974 - 1976
Dr. Fikret Rassim	1976 - 1978
Ali Süha	1978 - 1990
Mustafa Raif Birman	1990 - 1996
Ahmet Çağman	1996 - 2007
Çetin Uğural	2007 - 2013
Kamil Kayral	2013 - 2021
Ömer Aydın Köseoğlu	2021 -

Komisyonun ilk adıyla Amme Hizmeti Komisyonu, 1960 Kıbrıs Cumhuriyeti Anayasası çerçevesinde, Cumhurbaşkanı ve Cumhurbaşkanı Muavini tarafından müştereken altı yıllık süreler için atanmaktaydı. Komisyon 1 Başkan ve 9 üyeden oluşmaktaydı. Bunlardan 7'si Kıbrıslı Rum, diğer 3'ü ise Kıbrıslı Türk'tü.

21 Aralık, 1963'te başlayan toplumlararası çatışmalardan sonra Türk tarafında yönetim Genel Komiteye geçmiştir. Ardından, 28 Aralık 1967'de kabul edilen Temel Kurallar ile Kıbrıs Geçici Türk Yönetimi kurulmuştur. Temel Kurallar, 1960 Anayasası altında kurulan Amme Hizmeti Komisyonu'nun görevlerinin, Geçici Türk Yönetiminin tüm memurları hakkındaki işlemlerin, 3 üyeden oluşan bir Komisyon tarafından yapılmasını öngörmüştür.

1975 Kıbrıs Türk Federe Devleti Anayasası'nın 93. maddesi kamu görevlilerinin özlük işlerine bakacak bir bağımsız organın kurulmasını öngörmekteydi. Aynı şekilde, 1985 Anayasası'nın 121. maddesi de kamu görevlilerinin atanmalarını, terfilerini, nakillerini ve

diğer özlük işleri ile disiplin işlemlerini yapmak üzere tarafsız ve bağımsız organ veya organların kurulmasını içeriyordu. Komisyona ilişkin Yasa içeriği, Temel Kuralların kabulünden itibaren mevcut olmasına rağmen ancak 1983 yılında yürürlüğe girmiştir. Bu yasa 53/1983 sayılı Kamu Hizmeti Komisyonu ve Dairesi Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları Yasası olarak adlandırılmaktadır.

Kamu Hizmeti Komisyonu Yasasına göre başkan ve üyeler, yasada öngörülen nitelikleri taşıyan kişiler arasından Cumhurbaşkanı tarafından atanmaktadır. Komisyon 1 başkan ve 4 üyeden oluşur. Başkan ve üyelerin görev süreleri 6 yıldır.

4.2. Görev ve Yetkileri

Kamu Hizmetinin görevleri aşağıdaki gibi özetlenebilir;

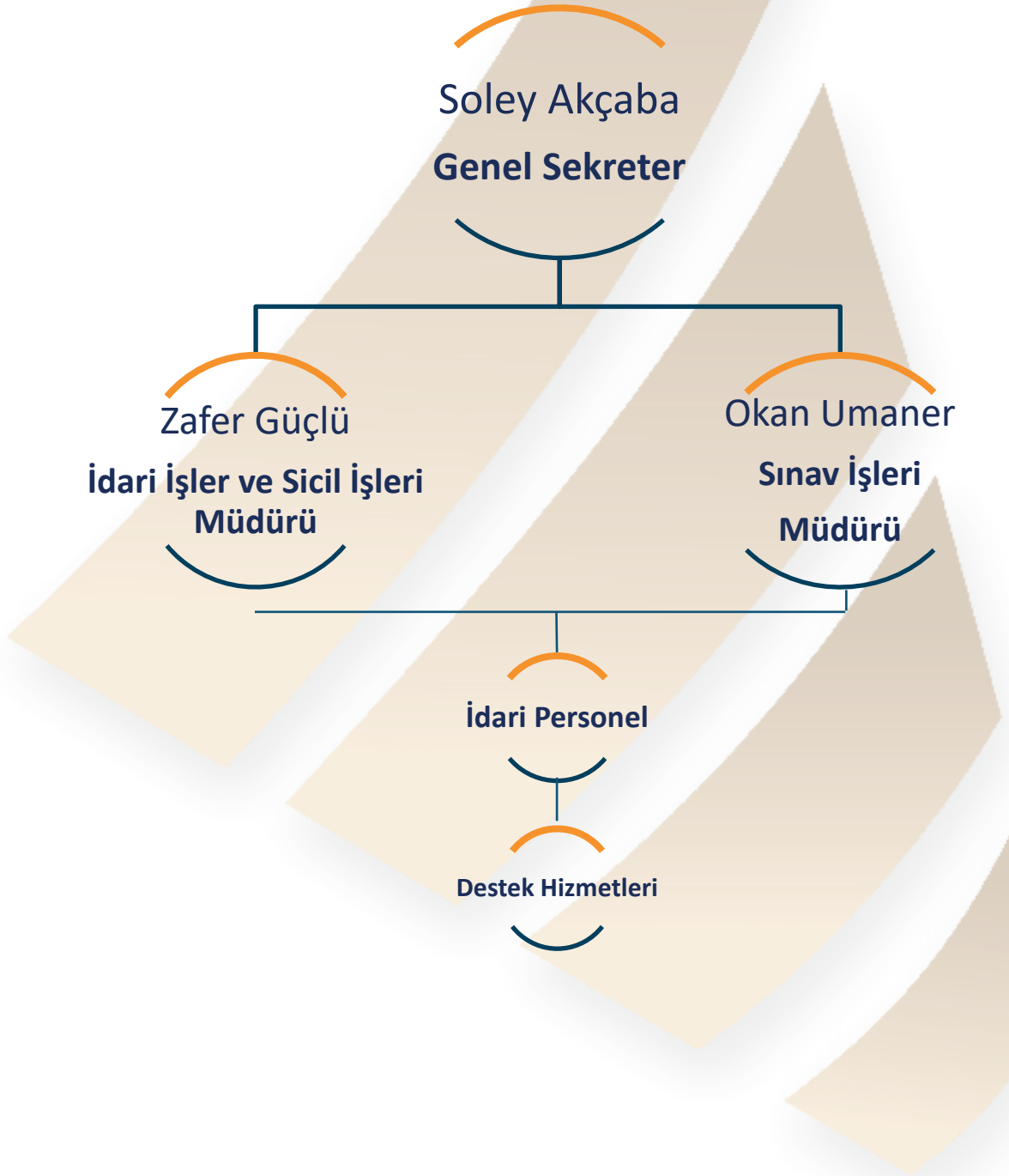
- Kamu görevlilerinin atanmalarını, onaylanmalarını, sürekli ve emeklilik hakkı kazandıran kadrolara yerleştirilmelerini, terfilerini, nakillerini, çekilmiş sayılmalarını (istifa), emekliye sevklerini ve görevden geçici olarak uzaklaştırma veya göreve son verme dahil tüm disiplin işlemlerini, Kamu Hizmeti Komisyonu ve Dairesi Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları Yasası, Kamu Görevlileri Yasası ve yürürlükteki diğer mevzuat çerçevesinde yapar,
- Görevlendireceği kamu görevlileri aracılığı ile kendi gözetim ve denetimi altında, Kamu Görevlileri Yasasında öngörülen tüm sınavları, Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü uyarınca yürütür ve sonuçlandırır,
- Sınav sonuçlarına yapılan itirazları gerekli araştırma ve incelemeyi yaptıktan sonra, itirazın yapıldığı tarihten başlayarak otuz iş günü içerisinde değerlendirir ve sonucu itirazı yapana duyurur,
- Aday olarak atanan kamu görevlileri hakkında gönderilen sicil raporlarının, Başkan veya onun görevlendireceği bir Komisyon Üyesi başkanlığında, Kamu Hizmeti Komisyonu Genel Sekreteri ve/veya İdari İşler ve Sınav İşleri Müdüründen oluşan bir Kurulca değerlendirmesini yapar ve raporlar hakkında yapılan değerlendirme çerçevesinde karar üretir

Kamu Hizmeti Komisyonunun yetkileri ise aşağıdaki gibi özetlenebilir;

- Yetkili makamın başvurusu üzerine, kamu görevlilerinin atanmalarını, onaylanmalarını, sürekli ve emeklilik kazandıran kadrolara yerleştirilmelerini, terfilerini yer değiştirmelerini, çekilmiş sayılmalarını (istifa), emekliye sevklerini, görevden geçici olarak uzaklaştırma veya göreve son verme dahil tüm disiplin işlemlerini, Kamu Hizmeti Komisyonu ve Dairesi Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları Yasası, Kamu Görevlileri Yasası ve yürürlükteki diğer mevzuat çerçevesinde yapma yetkisine sahiptir.

- Yetkili makam kanalı ile herhangi bir kamu görevlisini çağırıp incelenmesi gereken herhangi bir konuda bilgi almak ve gerekli önerilerde bulunma yetkisine sahiptir.
- Usulüne göre çağrıldığı halde makul bir özür göstermeksizin Komisyon önünde hazır bulunmayan veya Komisyonca verilen talimatı yerine getirmeyerek suç işlemiş sayılan kamu görevlisi hakkında Kamu Görevlileri Yasası çerçevesinde disiplin soruşturması açabilme yetkisine sahiptir.

4.3. İdari Yapı



Bölüm 5

Kamu Hizmeti Komisyonu Hizmetleri

5.1. Online Başvuru

İlk olarak geçen sene Yeterlik Sınavları ve Yabancı Dil (İngilizce) Sınavı için başvuru yapan adaylar, online başvuru hizmetinden yararlanmaya başlamıştır. Her geçen gün bu hizmetten yararlanma oranı artış göstermektedir.

Online başvuru için adaylar, Kamu Hizmeti Komisyonu resmî web sayfasında (khk.gov.ct.tr) yer alan “Online Başvuru” kısmına girerek kayıt işlemine başlayabilirler. 10 haneli kimlik numarası, adı, soyadı ve telefon numarasının kaydedilmesiyle başlayan süreç, müracaat ile ilgili istenilen evrakların sisteme yüklenmesi ile devam etmektedir. Ardından Gelir ve Vergi Dairesinin sayfasına yönlendirilen müracaatçı, sınav harcını ödeyerek müracaat işlemini başarıyla tamamlamış olmaktadır. Adaylar online başvurularını <https://basvuru.khk.gov.ct.tr> adresinden yapabilirler.

Ayrıca, online başvuru ile ilgili tüm sorular için, Kamu Hizmeti Komisyonunun 2292750 numaralı telefonundan 139, 141 ve 148 dahili hatlar tuşlanarak yardım ve bilgi alınabilmektedir.

5.2. Online Randevu

Online başvuru yanında online randevu sistemimiz de devam etmektedir.

Online randevu sisteminde başvuru yaparak randevu gününü belirleyen adaylar başvurularını Kamu Hizmetinin web sayfasından veya Kurumdan temin edecekleri başvuru formları ile yapabilirler. Başvuru sırasında ayrıca yeni KKTC kimlik kartı (ÇİPLİ) fotokopisi veya eski kimlik kartına sahip olanların, eski kimlik kartları yanında 1 Mayıs 2019 tarihinden itibaren alınmış olan ve üzerinde 10 rakamlı kimlik kartı numarası bulunan doğum kayıt belgesi fotokopisi, okul diploması veya çıkış belgesinin aslı ve fotokopisi ve sınav ücreti makbuzunu getirmeleri gerekmektedir. Adaylar başvuru randevularını <https://khk.gov.ct.tr> adresinden randevu alarak yapabilirler.

5.3. Web Sitesi

Kamu Hizmeti Komisyonunun yenilenmiş web sitesi üzerinden kamuya başvuru yapacak adaylar sürekli güncellenen bilgilere ve duyurulara ulaşabilmektedir. Bu kapsamda kamuda yapılacak olan ilk atama ve terfi münhal sınavı tarihi duyuruları ile yarışma sınavı sonuçları ve sözlü (mülakat) sınavı sonuçları duyurulmaktadır.

Kamu görevine ilk kez girecek olan ve halen kamu görevinde bulunan adayların sıklıkla başvurdukları yasaların tümü aynı web sayfasında yer almaktadır. Ayrıca yazılı sınav sonuçlarının, mülakatların, atamaların, komisyon kararlarının ve disiplin cezalarının geçmiş yıl istatistiklerine ait özet tablolar da sitede yer almaktadır.

Bu yıl ayrıca “SSS (Sıkça Sorulan Sorular)” ve sınavlara katılacak adaylar ve gözetmenler için “Sınavlarda Uyulması Gereken Kurallar” ayrı ayrı maddeler halinde düzenlenerek web sitesi ana sayfasında yer almıştır. Adaylar web sitesine <https://khk.gov.ct.tr> adresinden giriş yapabilirler.

5.4. Sosyal Medya

Kamu Hizmeti Komisyonu 13 Nisan 2023 tarihinde açmış olduğu sosyal medya hesabı ile Komisyon bünyesindeki tüm faaliyetleri takip etmeyi daha kolay ve hızlı hale getirmiştir. Münhal ilanlarının tümüne, yazılı ve sözlü sınav çağrı ve sonuçları yanında daha birçok önemli ayrıntıya sosyal medya hesabından yer verilmektedir. Adaylar sosyal medya hesabına <https://www.facebook.com/profile.php?id=100091975322315> adresinden ulaşabilirler.

5.5. Uygulamalarda Güvenlik

Kamu Hizmeti Komisyonunda şeffaflık, güvenilirlik ve hesap verilebilirlik adına aşağıdaki önlemler uygulanmaktadır;

Sınav merkezi alarm ve kamera sistemleri ile korunmaktadır. Giriş çıkışlar 7/24 kontrol altındadır. Sınav merkezine girebilecek personel sayısı kısıtlıdır ve girişler parmak izi ile gerçekleşmektedir. Sınav merkezinde oldukları süre içerisinde görevli personelin ve danışmanların dışarı ile teması bulunmamaktadır.

Kamu Hizmeti Komisyonunda mülakat veya disiplin duruşması esnasında var olan ses kaydına ek olarak görsel kayıt da yapılmaktadır. Ayrıca bazı hatların telefon görüşmeleri de kayıt altında bulunmaktadır.

Bölüm 6

Kamu Hizmeti Komisyonu'nun Ocak-Aralık 2023 Dönem Resmi Faaliyetleri



Komisyon **146** mülakat ve gündem toplantısı gerçekleştirdi.



Yazılı yarışma sınav sayısı **243** olarak gerçekleşti.



Sözlü Yarışma Sınavı sonucu **354** kamu ve sağlık çalışanına terfi verildi.



Sözlü Yarışma Sınavı sonucu **705** kamu ve sağlık çalışanlarının ilk ataması yapıldı.



359 öğretmen ataması yapıldı.



İlk atamaların dağılımı **%72'** si Kadın,
%28' si Erkek olarak gerçekleşti.



Yeterlik sınavında başarı gösteren **24** adaya
üstün başarı belgesi verildi.



Yüksek İdari Mahkemesinde tamamlanan **7**
davanın tümü de lehimize sonuçlandı.



Yeterlik Sınavlarında; Üst Düzey'e **264**, Orta
Düzey'e **4,388**, Alt Düzey'e **4,175** kişi
katıldı.

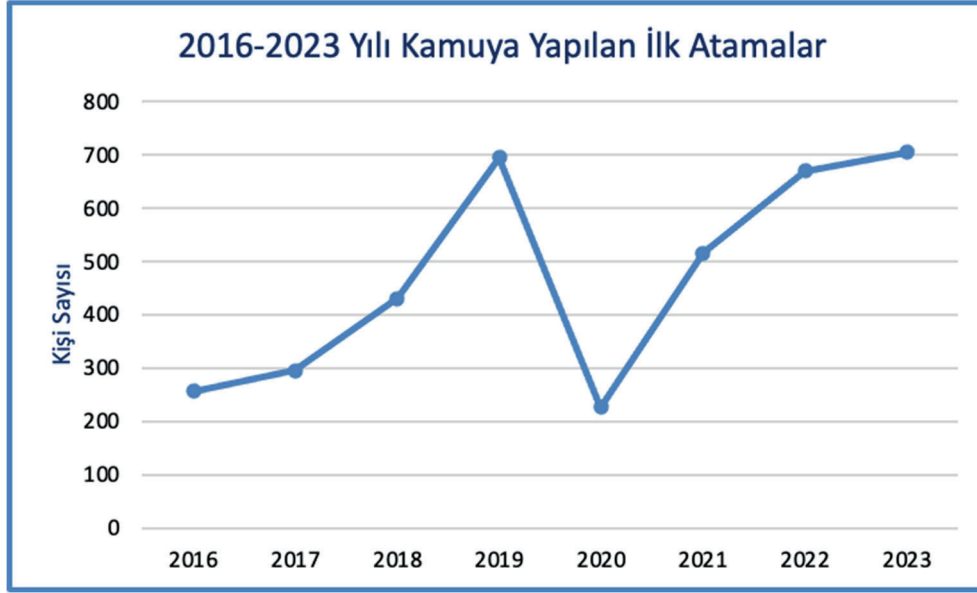


Nakil yolu ile yer değiştirme sayısı **744**, asalet
onayı ise **502** olarak gerçekleşti.

Bölüm 7

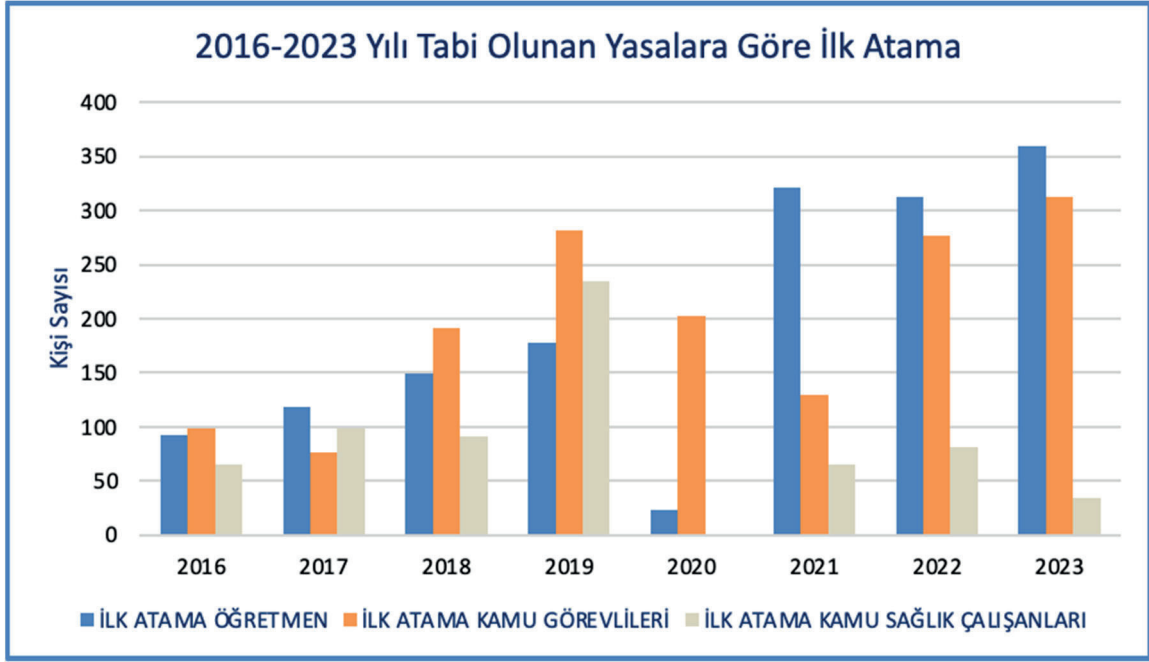
Yıllar İtibariyle İstatistik Grafikleri

7.1. 2016-2023 Yılı Kamuya Yapılan İlk Atamalar



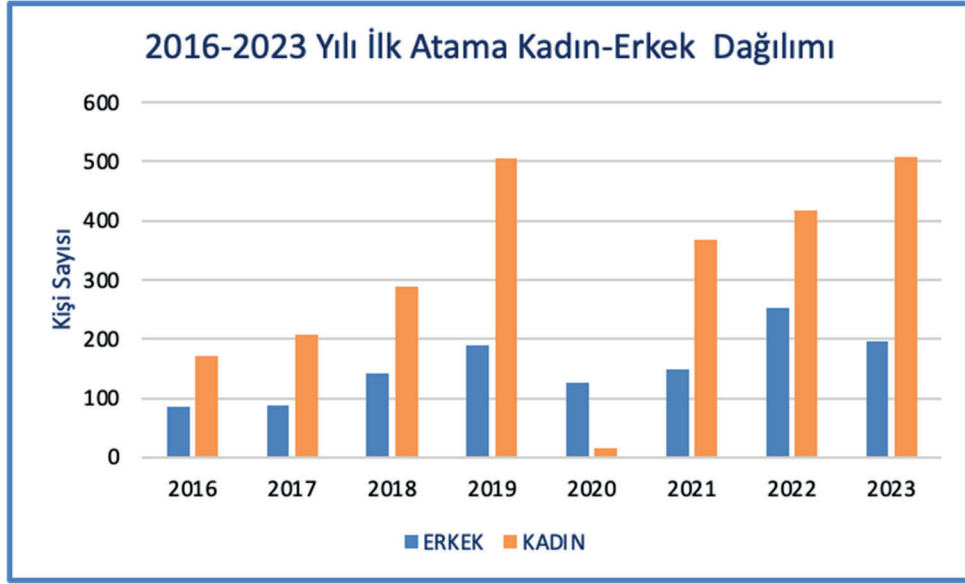
2016-2023 yılı kamuda; kamu görevlileri, kamu sağlık çalışanları ve öğretmenler yasası tahtında yapılan ilk atamalar grafikte görüldüğü üzere 2016 yılından 2019 yılına değin istikrarlı bir artış göstermiştir. 2019 yılında kamuya yapılan atamaların pik noktasına ulaşmasının sebebi, 235 kamu sağlık çalışanının (hemşire) istihdam edilmiş olmasıdır. Ancak 2020 yılına gelindiğinde Covid-19 pandemi süreci nedeniyle atama sayısında dramatik bir düşüş yaşanmıştır. 2021 yılına gelindiğinde ise kamuya yapılan atamalarda tekrar yükselme trendi yaşanmıştır. Bu artış trendi 2022 yılında da devam etmiş olup 2023 yılında da istikrarlı bir trend yakalamıştır. 2023 yılı sonu itibariyle ise kamu görevlileri, kamu sağlık çalışanları ve öğretmenler yasası tahtında toplam 705 kişinin kamuya ilk ataması yapılmıştır.

7.2. 2016-2023 Yılı Tabi Oldukları Yasaya Göre Yapılan İlk Atamalar



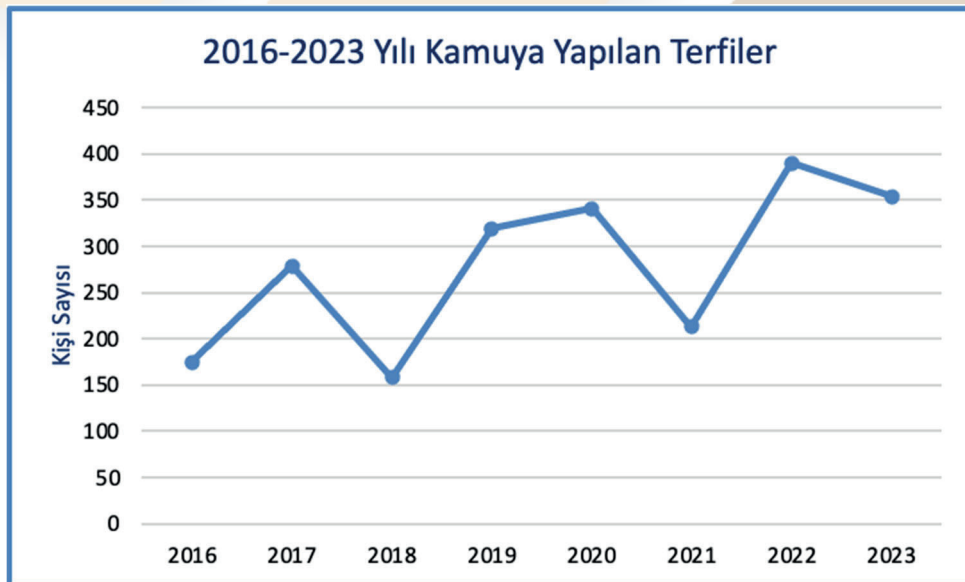
2016-2023 yılları arasında kamuya yapılan ilk atamaları öğretmen, kamu görevlileri ve kamu sağlık çalışanları adı altında tabi oldukları yasaya göre sınıflandırabiliriz. Buna göre 2016, 2017, 2018 ve 2019 yıllarında ilk öğretmen atamalarında her yıl istikrarlı bir artış görülmüştür. 2021, 2022 ve 2023 yıllarında ise öğretmen atama sayısında sıçrama yaşanmış ve bu sıçrama istikrarlı bir şekilde devam etmiştir. Nitekim 2023 yılı sonu itibariyle öğretmen ilk atamaları, 359 kişi olarak gerçekleşmiştir. Kamu görevlilerinin atamalarında yıllar itibariyle düzensizlik görülse dahi özellikle 2019, 2022 ve 2023 yıllarında önceki yıllara göre artış yaşanmıştır. Dikkat çekici bir başka husus aynı yıllardaki öğretmen atamalarında bir standart yakalandığı, benzer standart ilk atama kamu görevlilerinde de görülmeye başlandığıdır. Yine 2023 yılı sonu itibariyle 346 kişi kamu görevlisi istihdam edilmiştir. 2020 yılında Covid 19 pandemi süreci koşullarında ihtiyaçlar geçici personel ile sağlanmıştır. 2023 yılı döneminde az sayıda kamu sağlık çalışanı istihdam edilmesine karşılık, tabi oldukları yasanın değişmesi ile yeni mali yılda çok sayıda sağlık çalışanı atamasının yapılması beklenmektedir.

7.3. 2016-2023 Yılı İlk Atama Kadın-Erkek Dağılımı



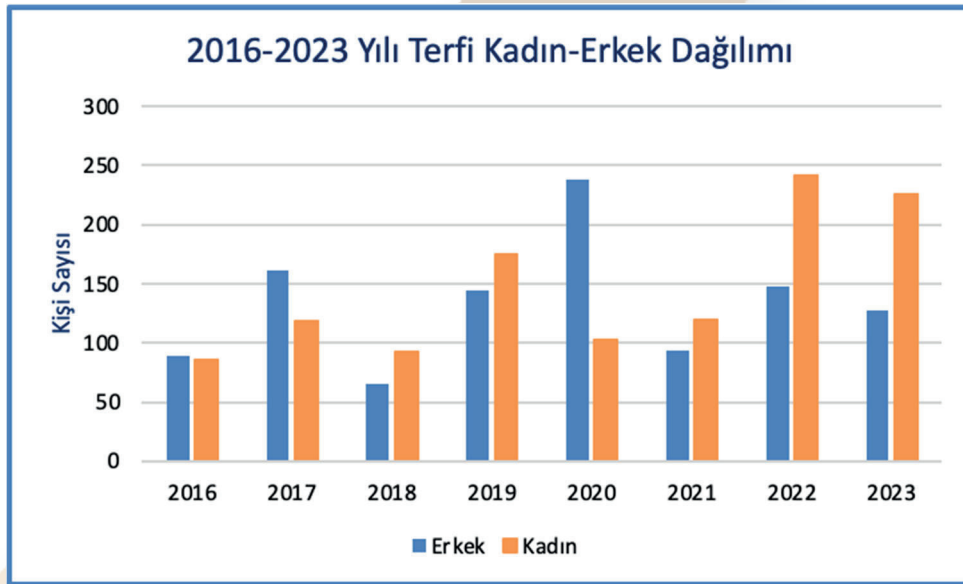
2016-2023 yılları itibariyle kamuya yapılan atamalarda dikkat çekici bir unsur, kadın adayların sayısının 2020 yılı hariç diğer tüm yıllarda, erkek aday sayısına göre daha fazla olduğudur. Grafikte görüleceği üzere 2019 yılında yapılan atamalarda kadın aday sayısı, erkek aday sayısının yaklaşık üç katıdır. Bunun sebebi aynı yıl kamuya yapılan yüksek sayıdaki hemşire mevkii ilk atamasıdır. 2020 yılında kamuya atanan kadın sayısının, erkek sayısından az olmasının nedeni ise, o yıl sadece Öğretmenler Yasası kapsamında az sayıda kadın adayın kamuya atanmış olması nedeniyledir. 2023 yılı sonu itibariyle 197 erkek, 508 kadın adayın kamuya ilk ataması gerçekleşmiştir.

7.4. 2016-2023 Yılı Kamuya Yapılan Terfiler



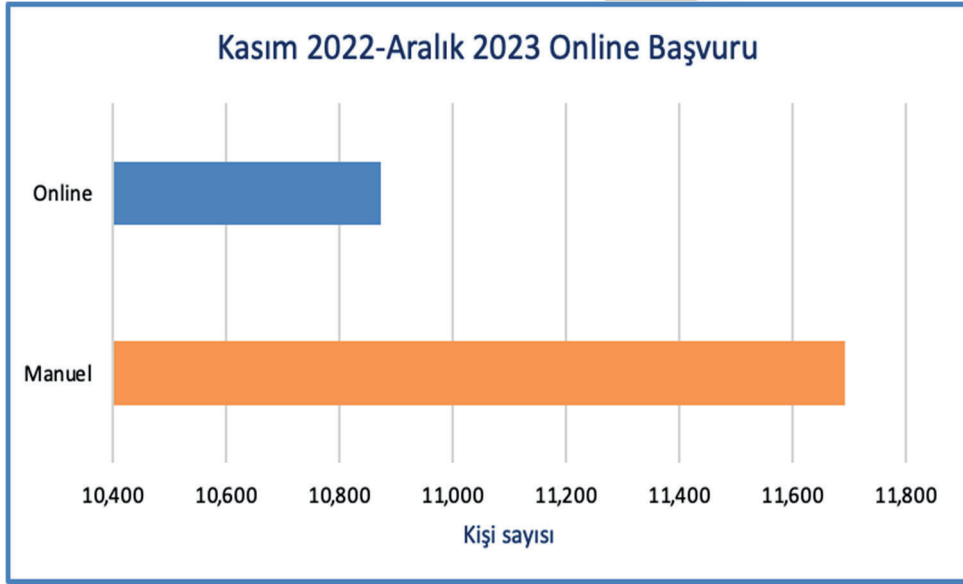
2016-2023 yılları arasında Resmi Kurumların talepleri doğrultusunda yapılan, Kamu Görevlileri ve Kamu Sağlık Çalışanları terfi sınavları her yıl itibariyle değişen, inişli çıkışlı bir seyir izlemiştir. Aynı yıllar arasında en yüksek sayıda terfi sınavının gerçekleştiği ve akabinde terfi atamalarının yapıldığı yıl, 390 kişi ile 2022 yılı olmuştur. 2023 yılı sonu itibariyle terfi atama sayısı 354 olarak gerçekleşmiştir.

7.5. 2016-2023 Yılı Terfi Kadın-Erkek Dağılımı



Kamu Görevlileri ve Kamu Sağlık Çalışanlarının terfilerinde kadın-erkek terfi dağılımında yıllar itibariyle değişen bir trend izlendiği görülmüştür. 2016 yılında kadın-erkek terfi oranı başabaş olmasına karşın, 2017 ve 2020 yılı kadın-erkek terfi dağılımında erkek çalışan oranı, 2019-2022 ve 2023 yılında ise kadın çalışan oranı artış göstermiştir. 2023 yılı sonu itibariyle terfi kadın erkek dağılımı 128'i erkek, 226'si kadın olarak gerçekleşmiştir.

7.6. Yarışma Sınavlarında Online Başvuru



Kamu Hizmeti Komisyonu yazılı yarışma sınavına katılmak isteyen adaylar için 10 Kasım 2022 tarihinden itibaren online randevu hizmetinin yanında online başvuru hizmeti de vermeye başlamıştır. Bu kapsamda 10 Kasım 2022 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasında online randevu ile 11,693, online başvuru ile ise 10,874 kişi yarışma sınavlarına katılmak için müracaatta bulunmuştur. Geline aşamada yaklaşık bir yıl içerisinde online başvuru oranı % 48,19'a ulaşmıştır.

Bölüm 8

Kamu Hizmeti Komisyonu Ocak-Aralık 2023 Dönemi Sosyal Faaliyetleri

8.1. Yeterlik Sınavlarında Başarılı Olanlara “Üstün Başarı Belgesi” Verilmesi



Kamu Hizmeti Komisyonu yapılan atama ve terfilerin adil, rekabete dayalı ve liyakat temelinde yapılması yanında istihdam süreçlerinde gereken vasıflara ve en iyi zihinlere sahip kişilerin yer almasını amaçlamaktadır. Yeterlik sınav sonuçları bu amaca yönelik ilk atama sınavlarında teşvik unsuru olarak görülmektedir. İlk olarak 31 Ocak 2023 tarihinde 13 adaya ve ikinci olarak

ise 14 Ağustos 2023 tarihinde ise 11 adaya Kamu Hizmeti Komisyonunda düzenlenen etkinlikte “Üstün Başarı Belgesi” verilmiştir.

8.2. Hacettepe Üniversitesi Heyetinin Ziyareti



Kamu Hizmeti Komisyonu kamu görevlilerinin atamaları ve terfilerini yaparken uyguladığı sınavlar hususunda ikili işbirliğini geliştirmek amacıyla üniversitelerle yakın işbirliğine girmektedir. Bu kapsamda Komisyon, Hacettepe Üniversitesinden 5-7 Nisan 2023 tarihleri arasında ülkemize gelen heyet ile işbirliğini geliştirme amacıyla bilgi alışverişinde bulunmuş, uygulamalardaki benzerlik ve farklılıklar

yanında yenilikler hakkında görüşmüştür.

8.3. KKTC Maliye Bakanı Sn. Özdemir Berova'yı Makamında Ziyaret



Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı Sn. Ömer Köseoğlu, Komisyonun mevcut altyapısının geliştirilmesine yönelik ihtiyacı olan kaynağın sağlanması yanında gelecek mali yılında yapmayı hedeflediği projeler konusunda bilgi alışverişinde bulunmak amacıyla KKTC Maliye Bakanı Sn. Özdemir Berova'yı makamında ziyaret etmiştir.

Yapılan ikili görüşmede, Kamu Hizmeti Komisyonunun tarafsızlığını, şeffaflığını ve teknolojisini artırmaya yönelik alınacak önlemlere ilişkin hususlar ele alınmıştır.

8.4. Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığına Yapılan Resmi Ziyaretler



2023 yılında Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığına yapılan resmi ziyaretler devam etmiştir. Bu çerçevede Dışişleri Bakanı Sn. Tahsin Erturuloğlu ile göreve yeni atanan Maliye Bakanı Sn. Özdemir Berova, Tarım ve Doğal Kaynaklar Bakanı Sn. Hüseyin Çavuş ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Sadık Gardiyoğlu Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı Sn. Ömer

Köseoğlu'nu makamında ziyaret etmişlerdir. Bu görüşmelerde Bakanlık Kadrolarının iyileştirilmesine yönelik adımların planlanmasından, günümüz koşullarında etkinliğini yitirmiş Daire Hizmet Şemalarının yenilenmesine kadar bir dizi öngörüler üzerinde karşılıklı bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

8.5. Ege Üniversitesine Yapılan Ziyaret



Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı Sn. Ömer Köseoğlu ve beraberindeki heyet Ege Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Budak'a resmi bir ziyaret gerçekleştirmiştir. Yapılan ziyarette görüş alışverişinde bulunulmuş ve ilişkilerin daha da geliştirilmesi yönünde mutabakata varılmıştır. Bu kapsamda Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı ile Ege

Üniversitesi arasında İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.

8.6. Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin Daveti



T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin daveti üzerine Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı Sn. Ömer Köseoğlu ile Genel Sekreteri Sn. Soley Akçaba “Toplum 5.0” teması ile 14-15 Aralık tarihleri arasında gerçekleştirilen II. İstanbul İnsan Kaynakları Forumuna katılım göstermiştir. Türk Devletleri Teşkilatına üye ile gözlemci devletlerin davet edildiği bu Forumda daimi üye Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan ve Özbekistan, gözlemci üye statüsünde ise Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ve Türkmenistan davet edilmiştir. Forumda ele alınan başlıca konu başlıkları; Türk Dünyası İnsan Kaynaklarını Geliştirme Enstitüsünün kurulması, ortak eğitim ve geliştirme faaliyetlerinin yanı sıra, 2024 yılı Türk Devletleri Teşkilatı’nın insan kaynakları alanında işbirliğine yönelik planı ve yol haritasına ilişkin görüş ve önerileri şeklinde gerçekleşmiştir.

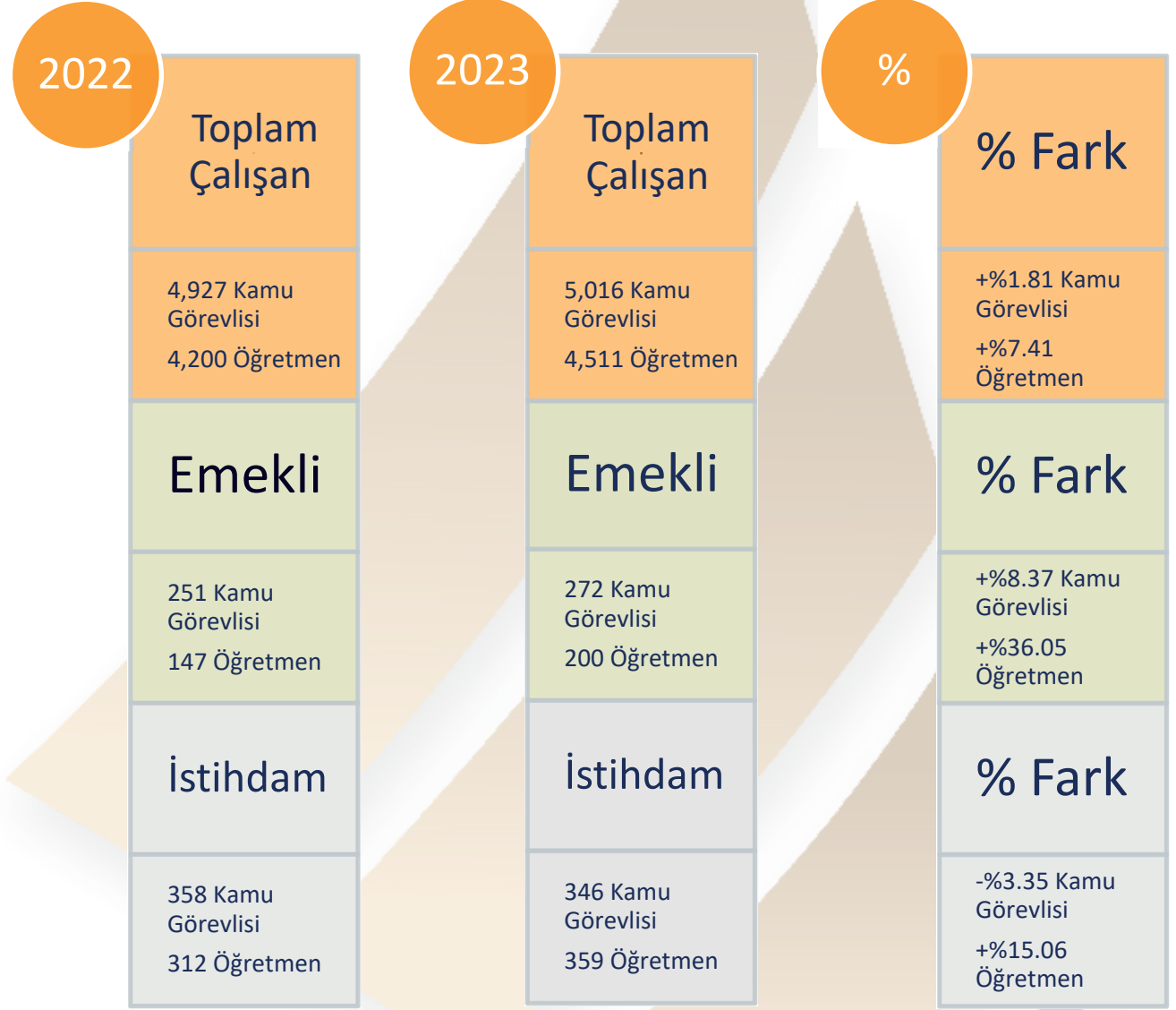
8.7. Hacettepe Üniversitesi Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi ile Protokol



KKTC Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı ile Hacettepe Üniversitesi Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi arasında 20 Aralık 2023 tarihinde imzalanan protokol kapsamında çalışma toplantısı yapılarak, her iki kurum arasında ileriye dönük işbirliğinin devamına ilişkin görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Bölüm 9

2022 ve 2023 Dönemi Karşılaştırması



Bölüm 10

10.1. 01 Ocak-31 Aralık 2023 Dönemi Faaliyet Raporu

Yazılı Sınavlara Katılan Toplam Kişi Sayısı	18,239
Kamu Görevi İlk Atama Sınavlarına Katılan Kişi Sayısı	4,657
Kamu Görevi Yükselme (Terfi) Sınavlarına Katılan Kişi Sayısı	586
Öğretmenlik I. Oturum Sınavına Katılan Kişi Sayısı	1,595
Öğretmenlik Alan Bilgisi Sınavlarına Katılan Kişi Sayısı	2,033
Yeterlik Sınavlarına Katılan Kişi sayısı (Üst, Orta, Alt, Ortaokul Düzeyleri)	8,881
Yabancı Dil (İngilizce) Sınavlarına Katılan Kişi sayısı	487

Mülakatlara Katılan Toplam Kişi Sayısı	1,158
Kamu Görevlileri İlk Atama Mülakatlarına Katılan Kişi Sayısı	371
Kamu Görevlileri Yükselme (Terfi) Mülakatlarına Katılan Kişi Sayısı	421
Öğretmenliğe Atama Mülakatlarına Katılan Kişi Sayısı	366
Atölye Şefliği Yükselme (Terfi) Mülakatlarına Katılan Kişi Sayısı	-
Müdür/ Müdür Muavini Mülakatlarına Katılan Kişi Sayısı	-

Gerçekleştirilen Yazılı Sınav Sayısı	243
İlk Atama Yerleri İçin Yapılan Yazılı Sınavlar	50
Yükselme (Terfi) Sınavları	136
Öğretmenlik I. Oturum Sınavı	1
Öğretmenlik İlk Atama Yerleri İçin Yapılan Yazılı Sınavlar	45
Yeterlik Sınavları (Üst, Orta, Alt, Ortaokul Düzeyleri Toplamı)	10
Yabancı Dil (İngilizce) Sınavı	1

Diğer İşlemlerin Sayısı Komisyon Kararları ve Disiplin Cezaları	1,346
Vekaleten Görevlendirme/ Göreve Son Verme	13
Dış Ülkede Görevlendirme/ Görevine Son Verme/ Görev Süresinin Uzatılması	34
Nakil Kadrodan Kadroya/ Yer Değiştirme	744
Başmuavin Olarak Görevlendirme	5
Sağlık Nedeniyle Emekliye Sevk	4
Eski Göreve Geri Döndürme	10
Ödeneksiz İzin	-
Asalet Onayı	502
İstifa	21
Uyarma	2
Kınama	10
Kademe İlerlemesinin Kısa Süreli Durdurulması	1
Kademe İlerlemesinin Uzun Süreli Durdurulması	-
Geçici Olarak Görevden Çıkarma	-
Kamu Görevinden Çıkarma	-

Bölüm 11

2024 Yılı Hedefleri

2023 yılının hedefleri arasında olan “Seçim ve Halk Oylaması Yasasında Değişiklik” ve “Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğünde Değişiklik” ve “Kamu Hizmeti Komisyonu Teşkilat Yasası” çalışmalarımız tamamlanmış ve yürürlüğe girmiştir. Aynı şekilde 2023 yılı hedefleri arasında olan “Öğretmenler Sınav Tüzüğünde Değişiklik” çalışmaları belirli bir aşamaya gelmiştir. Aşağıda 2024 yılının yeni hedeflerine yer verilmiştir.

11.1. Kamu Hizmeti Komisyonu Teşkilat Yasası Kadrolarının Doldurulması

53/1983 sayılı Kamu Hizmeti Komisyonu Teşkilat Yasası günümüz koşullarında yetersiz kalması nedeniyle, Kamu Hizmeti Komisyonu daha verimli ve etkin bir yönetim anlayışını tesis etmek için mevcut teşkilat şemalarının düzenlenmesi gerekliliğinden hareketle kadrolarda değişiklik yoluna gidilmiştir. Bu kapsamda Komisyon, daha önce kadrolarında yer almayan Ölçme ve Değerlendirme Memuru, Analist/Programcı, Bilgisayar Uzmanı, Hukuk İşleri Amiri, Sicil ve Sınav İşleri Memuru ve Tutanaklar Memuru gibi ilave kadrolarını 2024 yılında doldurma arzusunda.

11.2. Öğretmenler Sınav Tüzüğü Değişiklik Çalışması

Bu çalışma, öğretmenliğe atanma sınavlarında yeni bir düzenlemeye giderek I. Oturum Sınavını geçen adayın on yıl süre ile tekrardan aynı sınava girmesine gerek kalmayacak şekilde düzenlenmesini içermektedir. Böylece adayların ve Komisyonun sınav yükü azaltılacak, sınavlar için harcanan zaman ve maliyetten tasarruf edilmiş olacaktır. II.Oturum sınavı, Alan Bilgi sınavına dönüştürülecek olup, atamalar da bu sınav sonuçlarına göre yapılacaktır. Bunun gerçekleşmesi halinde uygulamada bir çok kolaylığın sağlanması yanında, askerlik görevi nedeniyle Öğretmenlik Sınavlarına başvuramayan erkek öğretmen adaylarına sınava başvurmaları için de olanak sağlanmış olacaktır.

11.3. 4 (Dört) Beceride İngilizce Seviye Tespit Sınavı

Kamu Hizmeti Komisyonu 2005 yılından bu yana İngilizce Seviye Tespit Sınavı yapmaktadır. Sınav sonucu 60 (altmış) ve üzeri B2 düzeyinde İngilizce sertifikasına eş değer sayılmaktadır. Kamu Hizmeti Komisyonu önümüzdeki yıllarda sadece bir seviyede

değil, tüm seviyelerde yani A1-A2,B1-B2,C1-C2 seviyelerinde İngilizce yeterlik belgesi vermeyi amaçlamaktadır. Buna ilaveten bir başka yenilik, sınavların yalnızca çoktan seçmeli soru uygulaması yerine, 4 (Dört) beceride; okuma, dinleme, yazma ve konuşma olarak İngilizce Seviye Tespit sınavı yapılmasıdır.

11.4. Anket Çalışması

Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından düzenlenen yarışma sınavlarına giren adayların, çeşitli kurumlara atananların ve atandıkları kurumların amirleri tarafından algısı son derece önemlidir. Daha açık ifadeyle Komisyonun ve İdarenin gerçekleştirdiği yazılı ve sözlü sınavların şeffaflığı, güvenilirliği gibi unsurların bilimsel verilerle ölçülüp, sonuçların değerlendirilmesine yönelik bir anket çalışmasının yapılması hedeflenmektedir. Bu amaçla ilk defa 2024 bütçesinde yer alacak yeni bir harcama kalemi vasıtasıyla anket çalışmasının yapılması planlanmaktadır. Bu çalışma sonucu elde edilen veriler, Kamu Hizmeti Komisyonu çalışmalarının bilimsel seviyede daha ileriye taşınmasına ve planlanmasına ışık tutacaktır.

