

KAMU HİZMETİ KOMİSYONU BAŞKANLIĞI



2022 FAALİYET RAPORU

LEFKOŞA





KAMU HİZMETİ KOMİSYONU BAŞKANLIĞI

**Faaliyet Raporu
2022**

Kasım, Lefkoşa



İÇİNDEKİLER

	Önsöz.....	9
Bölüm 1	Misyon ve Vizyon.....	11
Bölüm 2	2022-2023 Mali Rapor.....	12
	2.1. KKTC 2022 Mali Yılı Bütçesinde Kamu Hizmeti Komisyonunun Genel Durumu.....	12
	2.2. KKTC 2023 Mali Yılı Bütçesinde Kamu Hizmeti Komisyonunun Genel Durumu.....	13
Bölüm 3	Kamu Hizmeti Komisyonu Başkan ve Üyeleri.....	14
Bölüm 4	Kamu Hizmeti Komisyonu ve Dairesi.....	15
	4.1.Tarihçe ve Kuruluş Amacı.....	15
	4.2.Görev ve Yetkileri.....	16
	4.3.Teşkilat Şeması.....	17
Bölüm 5	Kamu Hizmeti Komisyonu Hizmetleri...	18
	5.1. Online Başvuru.....	18
	5.2. Online Randevu.....	18

	5.3. Web Sitesi.....	18
	5.4. Diğer Hizmetler.....	19
Bölüm 6	Kamu Hizmeti Komisyonunun Ocak-Kasım 2022 Dönemi Resmi Faaliyetleri.	20
Bölüm 7	Kamu Hizmeti Komisyonunun Ocak-Kasım 2022 Dönem Sosyal Faaliyetleri..	22
	7.1. Komisyon Üyeleri Mülakat Teknikleri ve Ölçüm Yöntemlerine İlişkin Eğitim Aldı.....	22
	7.2. Komisyon Kapılarını Gazetecilere Açtı.....	22
	7.3. Kıbrıs Türk Öğretmenler Sendikasının Nezaket Ziyareti.....	23
	7.4. Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanının Birinci Yılı ve Komisyon İçin Tasarlanan Logonun Tanıtım Etkinliği...	23
	7.5. Cumhurbaşkanı Sn. Ersin Tatar'ı Makamında Ziyaret.....	23
	7.6. ÖSYM Başkanının Kamu Hizmeti Komisyonunu Ziyareti.....	24

Bölüm 8	2021-2022 Yılı Karşılaştırması.....	25
Bölüm 9	Yıllar İtibariyle Faaliyet Çizelgeleri.....	26
	9.1. 01 Ocak-30 Kasım 2022 Dönemi Faaliyet Raporu.....	27
	9.2. 17 Ağustos 2022 - 30 Kasım 2022 Dönemi Faaliyet Raporu.....	28
Bölüm 10	2023 Yılı Hedefleri.....	30
	10.1. Seçim ve Halk Oylaması Yasasında Değişiklik Talebi.....	30
	10.2. Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğünde Değişiklik Talebi.....	30
	10.3. Kamu Hizmeti Komisyonu Teşkilat Yasasının Güncellenmesi.....	30
	10.4. Öğretmenler Sınav Tüzüğünde Değişiklik Talebi.....	31



Önsöz



Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı olarak göreve başladığım tarihten sonra Komisyonunun ilk faaliyet raporunu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duymaktayım. Kamu Hizmeti Komisyonu, Cumhurbaşkanınca atanan bir Başkan ve dört Üyeden oluşan anayasal bir kurum olup bağımsız ve tarafsız olarak görev yapmaktadır. Bu doğrultuda farklı mesleki kariyere sahip değerli üyelerle çalışmaktan büyük onur duymaktayım.

Komisyon olarak ana hedefimiz, kamu hizmetine girmek isteyen adaylara ve halen kamu görevi ifa eden kamu görevlilerine eşit, adil, tarafsız ve etkin bir hizmet sunmaktır. İlave olarak kamu idarelerinden gelecek talep ve ihtiyaçlar doğrultusunda performansa ve liyakate dayalı hızlı atama, terfi, nakil, disiplin ve emeklilik işlemlerini yapmaktayız. Örneğin 2022 yılında 15,862 kişi sınava girmiştir. Komisyonumuz mülakat ve gündem için 110 toplantı gerçekleştirmiştir ve bu kapsamda 1,357 kişinin mülakatını yapmıştır. Aynı yıl içerisinde 650 kişinin ataması yapılmıştır. Kurumumuz tüm bu işlemleri sadece on dört idari memur ile gerçekleştirmek için büyük gayret ve özveri ile çalışmaktadır. Daha hızlı ve etkin hizmet verebilmek adına yakın geçmişte teknolojik imkanları da etkin bir şekilde kullanmaya başladık.

Göreve başladığım ilk aylardan itibaren, Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü'nde gerekli değişiklikler yapılmasını sağlayarak, sözel ve sayısal muhakeme gücünü ölçecek sorulara yer vermek suretiyle daha nitelikli kamu personelinin alınmasını hedefledik. Kamuya yapılan atama ve terfilerin adil, rekabete dayalı ve liyakat temelinde yapılmasının garantisi Kamu Hizmeti Komisyonunun şeffaf, güvenilir, sürdürülebilir kurumsal bir yapıya sahip olmasına dayanmaktadır. Komisyonumuzun kurumsal kimliğini güçlendirmek amacıyla bu yıl ilk kez LOGO' muzu yarattık.

Kamu Hizmeti Komisyonunun Ocak 2022 - Kasım 2022 dönemine ilişkin Faaliyet Raporu şeffaflık, hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde hazırlanmıştır. Buna göre rapor özetle Kamu Hizmeti Komisyonunun 2022 ve 2023 mali yılı bütçe ödeneklerinin karşılaştırmasını, 2022 yılı resmi ve sosyal faaliyetlerini ve 2023 yılı hedeflerini içermektedir.

Son olarak, Komisyonun güçlü ve dinamik yapısıyla, vizyon ve misyon hedeflerine bağlı, teknolojiyi en verimli şekilde kullanmaya hazır, etkin hizmet vermeye odaklı bir kurum olarak her geçen gün gelişmekte ve güçlenmekte olduğunu belirtmek isterim. Donanımlı ve özverili ekibimizin sıkı çalışması olmadan bu mümkün olmazdı. Bu nedenle koyduğumuz hedeflere ulaşmak için disiplin ve azimle çalışan Kamu Hizmeti Komisyonunun idari kadrosuna, çalışanlarına ve Komisyon Üyelerine çok teşekkür ederim.

Ömer A. Köseoğlu

Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı



Bölüm 1

Misyon

Devletin genel yönetim ilkelerine göre yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerinin etkinlik ve verimlilikle yerine getirilmesini sağlamak üzere, kamu görevlilerinin atanmalarını, onaylanmalarını, sürekli ve emeklilik hakkı kazandıran kadrolara yerleştirilmelerini, terfilerini, nakillerini, çekilmiş sayılmalarını (istifa), emekliye sevklerini, azil ve görevden geçici olarak uzaklaştırılmaları da dahil tüm disiplin işlemlerini, tarafsız, bağımsız, objektif kıstaslar çerçevesinde ve yürürlükteki mevzuat uyarınca yerine getirmek.

Vizyon

Kamu hizmetini daha verimli ve etkin hale dönüştürmek amacıyla gelecek odaklı, performansı yüksek istihdam ve terfiler yapmak

Adres: Şehit Agah Top Sokak, Lefkoşa

Telefon: +90 392 229 27 50

Faks: +90 392 227 55 43

E-mail: khk@kamunet.net

Bölüm 2

2022-2023 Mali Rapor

Kamu Hizmeti Komisyonu, 2022 mali yılında, **10,723,444.11** TL'lik bütçe ödeneği ile hizmetlerini planlayıp yürütmüştür. Bu kapsamda Kurumumuz 2022 yılı bütçesi ile yürütmekle mükellef olduğu tüm görev ve hizmetleri tarafsızlık ve şeffaflık anlayışı içerisinde yerine getirmiştir.

2.1. KKTC 2022 Mali Yılı Bütçesinde Kamu Hizmeti Komisyonunun Genel Durumu

Kamu Hizmeti Komisyonunun 2022 mali yılı bütçe toplamı 10,723,444.11 TL olup aşağıdaki şemada ana kalemler özetlenmiştir.

01	02	03	06
Personel Giderleri	Sosyal Devlet Kurumuna Devlet Primi Giderleri	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	Sermaye Giderleri
TL 7,730,161.69	TL 543,187.22	TL 1,880,095.20	TL 570,000

Şemada görüleceği üzere Personel Giderleri ana kalemi 7,730,161.69 TL, Sosyal Devlet Kurumuna Devlet Primi Giderleri 543,187.22 TL, Mal ve Hizmet Alım Giderleri 1,880,095.20 TL ve Sermaye Giderleri 570,000 TL olarak gerçekleşmiştir. Buna göre Kamu Hizmeti Komisyonunun tadil 2022 yılı Mali Bütçesi KKTC Genel Bütçesi içerisinde % **0.05'lik** paya sahip olmuştur (tadil ödenekli).

2.2. KKTC 2023 Mali Yılı Bütçesinde Kamu Hizmeti Komisyonunun Genel Durumu

Kamu Hizmeti Komisyonunun 2023 mali yılı bütçe toplamı ise 25,089.000 TL olup aşağıdaki şemada ana kalemler özetlenmiştir.



2023 Mali Yılı **Genel Bütçe 35,850,000,000.-TL** olarak öngörülmektedir. Aynı yıl için, **Kamu Hizmeti Komisyonunun** Genel Bütçe içerisindeki payı **25,089,000.-TL** olarak öngörülmüştür. Bu pay 2023 Genel Bütçesinin **%0.07'sine** tekabül etmektedir.

Buna göre, Kamu Hizmeti Komisyonuna 2022 yılında ayrılan pay ile 2023 yılında ayrılan pay arasında % 134'lük bir artış söz konusu olmasına rağmen **Mal ve Hizmet Alımlarındaki** artış **% 56**, **Sermaye Giderlerindeki** artış ise **% 5'tir**.

Bölüm 3

Kamu Hizmeti Komisyonu ve Üyeleri

Ömer Aydın Köseoğlu (Başkan)

Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü mezunudur.
Ekonomi ve Maliye Bakanlığında Resmi Kabz Memurluğu ve Mukayyitlik Dairesi Müdürlüğü,
Ekonomi ve Enerji Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Başbakanlık Müsteşarlığı görevlerinde
bulunmuştur.

Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığına 17 Ağustos 2021'de atanmıştır

Sevilay Cangül (Üye)

Dil Tarih Coğrafya
Fakültesi İngiliz Dili ve
Edebiyatı ve Yakın
Doğu Üniversitesi
Eğitim Yönetimi,
Denetimi ve
Akreditasyonu
mezunudur.

Milli Eğitim ve Kültür
Bakanlığında Eğitim
Ortak Hizmetler Dairesi
Müdürlüğü görevinde
bulunmuştur.

Kamu Hizmeti
Komisyonu üyeliğine
08 Nisan 2019'da
atanmıştır.

Hüseyin Arifoğlu (Üye)

Çukurova Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler
Fakültesi İşletme
Mezunudur.

Kamu Hizmeti
Komisyonu Başkanlığı
İdari ve Sicil İşler
Müdürü ve vekaleten
Genel Sekreterlik
görevlerinde
bulunmuştur.

Kamu Hizmeti
Komisyonu Üyeliğine
30 Ocak 2020'de
atanmıştır.

Hüseyin Savaş Fırıncioğulları (Üye)

Gazi Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler
Fakültesi İşletme
mezunudur.

Milli Eğitim ve Kültür
Bakanlığında Mesleki
Teknik Öğretim Dairesi
Müdürlüğü görevinde
bulunmuştur.

Kamu Hizmeti
Komisyonu Üyeliğine
30 Ocak 2020'de
atanmıştır.

Hüseyin Kavaz (Üye)

Gazi Eğitim Enstitüsü
Sosyal Bilimler
mezunudur.

Milli Eğitim ve Kültür
Bakanlığında Yüksek
Öğrenim ve Dış İlişkiler
Dairesi ve Genel Orta
Öğretim Dairesi
Müdürlüğü
görevlerinde
bulunmuştur.

Kamu Hizmeti
Komisyonu Üyeliğine
05 Kasım 2020'de
atanmıştır.

Bölüm 4

Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı ve Dairesi

4.1. Tarihçe ve Kuruluş Amacı



Amme Hizmeti Komisyonu 1960 Kıbrıs Cumhuriyeti Anayasası çerçevesinde, Cumhurbaşkanı ve Cumhurbaşkanı Muavini tarafından müştereken altı yıllık süreler için atanmaktaydı. Komisyon 1 Başkan ve 9 üyeden oluşmaktaydı. Bunlardan 7'si Kıbrıslı Rum, diğer 3'ü ise Kıbrıslı Türk'tü.

21 Aralık, 1963'te başlayan toplumlararası çatışmalardan sonra Türk tarafında yönetim Genel Komiteye geçmiştir. Ardından, 28 Aralık 1967'de kabul edilen Temel Kurallar ile Kıbrıs Geçici Türk Yönetimi kurulmuştur. Temel Kurallar, 1960 Anayasası altında kurulan Amme Hizmeti Komisyonu'nun görevlerinin, Geçici Türk Yönetiminin tüm memurları hakkındaki işlemlerin, 3 üyeden oluşan bir Komisyon tarafından yapılmasını öngörmüştür.

1975 Kıbrıs Türk Federe Devleti Anayasası'nın 93. maddesi kamu görevlilerinin özlük işlerine bakacak bir bağımsız organın kurulmasını öngörmekteydi. Aynı şekilde, 1985 Anayasası'nın 121. maddesi de kamu görevlilerinin atanmalarını, terfilerini, nakillerini ve diğer özlük işleri ile disiplin işlemlerini yapmak üzere tarafsız ve bağımsız organ veya organların kurulmasını içeriyordu. Komisyona ilişkin Yasa içeriği, Temel Kuralların kabulünden itibaren mevcut olmasına rağmen ancak 1983 yılında yürürlüğe girmiştir. Bu yasa 53/1983 sayılı Kamu Hizmeti Komisyonu ve Dairesi Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları Yasası olarak adlandırılmaktadır.

Kamu Hizmeti Komisyonu, Devletin genel yönetim ilkelerine göre yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerinin etkinlik ve verimlilikle yerine getirilmesini sağlamak üzere, kamu görevlilerinin atanmalarını, onaylanmalarını, sürekli ve emeklilik hakkı kazandıran kadrolara yerleştirilmelerini, terfilerini, nakillerini, çekilmiş sayılmalarını (istifa), emekliye sevklerini, azil ve görevden geçici olarak uzaklaştırılmaları da dahil tüm disiplin işlemlerini,

tarafsız ve bağımsız bir organ olarak, objektif kıstaslar çerçevesinde ve bu Yasa ve yürürlükteki mevzuat uyarınca yerine getirmek üzere kurulmuştur.

Kamu Hizmeti Komisyonu Yasasına göre başkan ve üyeler, yasada öngörülen nitelikleri taşıyan kişiler arasından Cumhurbaşkanı tarafından atanmaktadır. Komisyon 1 başkan ve 4 üyeden oluşur. Başkan ve üyelerin görev süreleri 6 yıldır.

Bugüne değin görev yapan Komisyon Başkanları aşağıdaki şekilde sıralanmaktadır.

Mehmet Aziz	1967 - 1973
Mustafa Suphi Rıza	1974 - 1976
Dr. Fikret Rassim	1976 - 1978
Ali Süha	1978 - 1990
Mustafa Raif Birman	1990 - 1996
Ahmet Çağman	1996 - 2007
Çetin Uğural	2007 - 2013
Kamil Kayral	2013 - 2021
Ömer Aydın Köseoğlu	2021 -

4.2. Görev ve Yetkileri

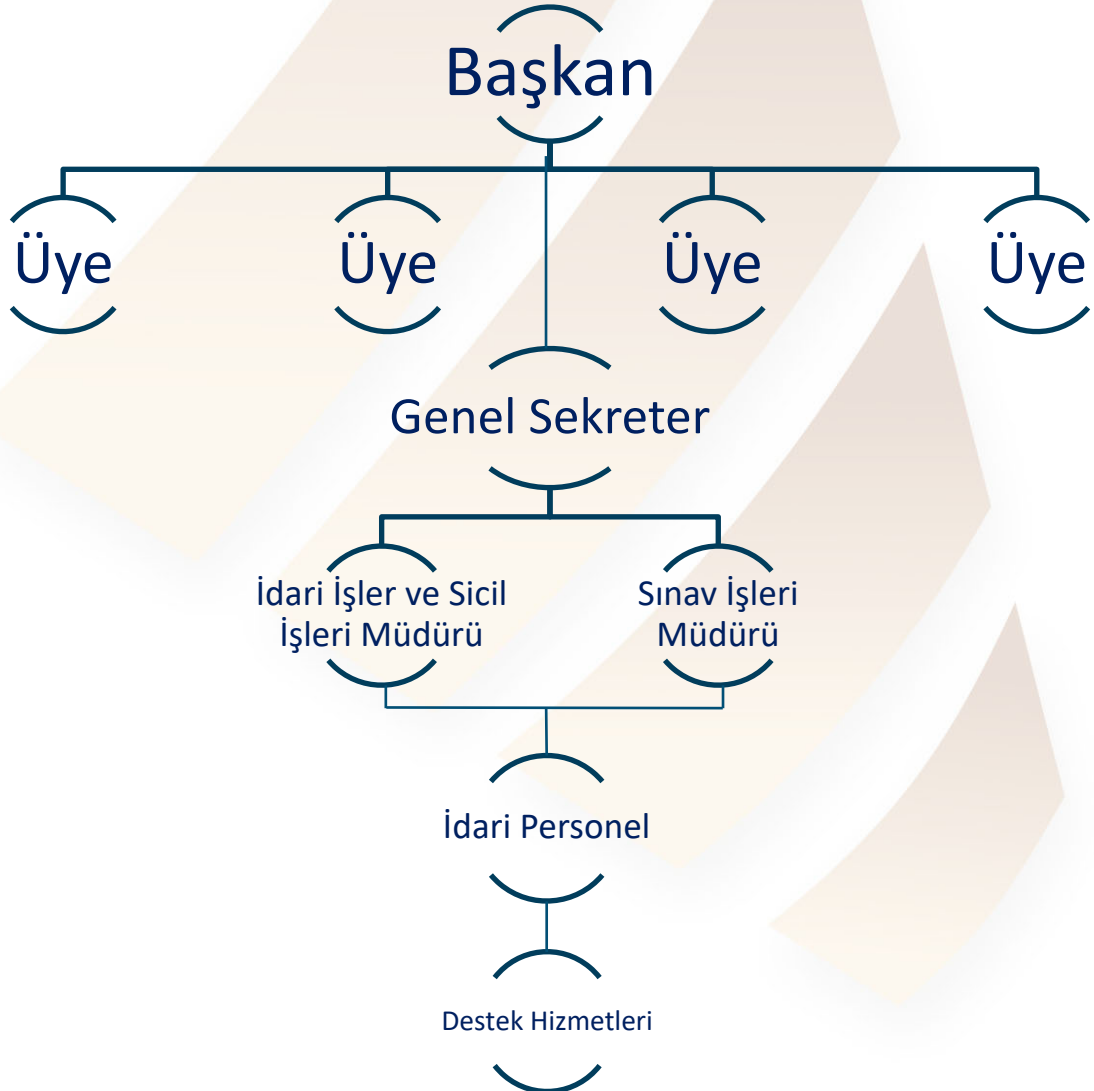
Kamu Hizmetinin görevleri aşağıdaki gibi özetlenebilir;

- Kamu görevlilerinin atanmalarını, onaylanmalarını, sürekli ve emeklilik hakkı kazandıran kadrolara yerleştirilmelerini, terfilerini, nakillerini, çekilmiş sayılmalarını (istifa), emekliye sevklerini ve görevden geçici olarak uzaklaştırma veya göreve son verme dahil tüm disiplin işlemlerini, Kamu Hizmeti Komisyonu ve Dairesi Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları Yasası, Kamu Görevlileri Yasası ve yürürlükteki diğer mevzuat çerçevesinde yapar,
- Görevlendireceği kamu görevlileri aracılığı ile kendi gözetim ve denetimi altında, Kamu Görevlileri Yasasında öngörülen tüm sınavları , Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü uyarınca yürütür ve sonuçlandırır,
- Sınav sonuçlarına yapılan itirazları gerekli araştırma ve incelemeyi yaptıktan sonra, itirazın yapıldığı tarihten başlayarak otuz iş günü içerisinde değerlendirir ve sonucu itirazı yapana duyurur,
- Aday olarak atanan kamu görevlileri hakkında gönderilen sicil raporlarının, Başkan veya onun görevlendireceği bir Komisyon Üyesi başkanlığında, Kamu Hizmeti Komisyonu Genel Sekreteri ve/veya İdari işler ve Sınav İşleri Müdüründen oluşan bir Kurulca değerlendirmesini yapar ve raporlar hakkında yapılan değerlendirme çerçevesinde karar üretir.

Kamu Hizmeti Komisyonunun yetkileri ise aşağıdaki gibi özetlenebilir;

- Yetkili makamın başvurusu üzerine, kamu görevlilerinin atanmalarını, onaylanmalarını, sürekli ve emeklilik kazandıran kadrolara yerleştirilmelerini, terfilerini yer değiştirmelerini, çekilmiş sayılmalarını (istifa), emekliye sevklerini, görevden geçici olarak uzaklaştırma veya göreve son verme dahil tüm disiplin işlemlerini, Kamu Hizmeti Komisyonu ve Dairesi Kurulu, Görev ve Çalışma Esasları Yasası, Kamu Görevlileri Yasası ve yürürlükteki diğer mevzuat çerçevesinde yapma yetkisine sahiptir.
- Yetkili makam kanalı ile herhangi bir kamu görevlisini çağırıp incelenmesi gereken herhangi bir konuda bilgi almak ve gerekli önerilerde bulunma yetkisine sahiptir.
- Usulüne göre çağrıldığı halde makul bir özür göstermeksizin Komisyon önünde hazır bulunmayan veya Komisyonca verilen talimatı yerine getirmeyerek suç işlemiş sayılan kamu görevlisi hakkında Kamu Görevlileri Yasası çerçevesinde disiplin soruşturması açabilme yetkisine sahiptir.

4.3. Teşkilat Şeması



Bölüm 5

Kamu Hizmeti Komisyonu Hizmetleri

5.1. Online Başvuru

Bu yıl internet üzerinden online başvuru almaya başladık. İlk olarak Yeterlik Sınavları ve Yabancı Dil (İngilizce) Sınavı için başvuru yapan adaylar, online başvuru hizmetinden yararlanmışlardır.

Online başvuru için adaylar, Kamu Hizmeti Komisyonu resmî web sayfasında (khk.gov.ct.tr) yer alan “Online Başvuru” kısmına girerek kayıt işlemine başlayabilirler. 10 haneli kimlik numarası, adı, soyadı ve telefon numarasının kaydedilmesiyle başlayan süreç, müracaat ile ilgili istenilen evrakların sisteme yüklenmesi ile devam etmektedir. Ardından Gelir ve Vergi Dairesinin sayfasına yönlendirilen müracaatçı, sınav harcını ödeyerek müracaat işlemini başarıyla tamamlamış olmaktadır.

Ayrıca, online başvuru ile ilgili tüm sorular için, Kamu Hizmeti Komisyonunun 2292750 numaralı telefonundan 141, 139 ve 148 dahili hatlar tuşlanarak yardım ve bilgi alınabilmektedir.

5.2. Online Randevu

Uygulamada bulunan online randevu sistemimiz devam etmektedir.

Online randevu sisteminde başvuru yaparak randevu gününü belirleyen adaylar başvurularını Kamu Hizmetinin web sayfasından veya Kurumdan temin edecekleri başvuru formları ile yapabilirler. Başvuru sırasında ayrıca yeni KKTC kimlik kartı (ÇİPLİ) fotokopisi veya eski kimlik kartına sahip olanların, eski kimlik kartları yanında 1 Mayıs 2019 tarihinden itibaren alınmış olan ve üzerinde 10 rakamlı kimlik kartı numarası bulunan doğum kayıt belgesi fotokopisi, okul diploması veya çıkış belgesinin aslı ve fotokopisi ve sınav ücreti makbuzunu getirmeleri gerekmektedir.

5.3. Web Sitesi

Kamu Hizmeti Komisyonu yenilenmiş web sitesine sahiptir. Sayfa üzerinden kamuya başvuru yapacak adaylar sürekli güncellenen bilgilere ve duyurulara ulaşabilmektedir. Bu

kapsamda kamu da yapılacak olan ilk atama ve terfi münhal sınavı tarihi duyuruları ile yarışma sınavı sonuçları ve sözlü (mülakat) sınavı sonuçları duyurulmaktadır. Bu kapsamda web sitesinde 2021 yılı ve 2022 yılına ait tüm ilk atama ve yükselme münhalleriyle birlikte, yeterlik ve yabancı dil sınavı genelgelerine topluca ulaşılabilir. Aynı şekilde 2022 ve 2021 yılı ilk atama, yükselme, yeterlik, yabancı dil ve Öğretmenlik sınavı (geçici ve kesin) sonuçlarına da web sitesinden şeffaflık ilkesi gereği yer verilmektedir.

Kamu görevine ilk kez girecek olan ve halen kamu görevinde bulunan adayların sıklıkla başvurdukları yasaların tümüne aynı web sayfasından ulaşılabilir. Ayrıca yazılı sınav sonuçlarına, mülakatlara, atamalara, komisyon kararlarına ve disiplin cezalarının 2021 ve 2022 yılı istatistiğine ait özet tablolar da sitede yer almaktadır.

5.4. Diğer Hizmetler

Kamu Hizmeti Komisyonunda şeffaflık, güvenilirlik ve hesap verilebilirlik adına aşağıdaki önlemler uygulanmaktadır;

Sınav merkezi alarm ve kamera sistemleri ile korunmaktadır. Giriş çıkışlar kontrol altındadır. Sınav merkezine girebilecek personel sayısı kısıtlıdır ve girişler parmak izi ile gerçekleştirilmektedir. Sınav merkezinde oldukları süre içerisinde görevli personelinin dışarı ile teması yoktur.

Kamu Hizmeti Komisyonunda mülakat veya disiplin duruşması esnasında var olan ses kaydına ek olarak görsel kayıt da yapılmaya başlanmıştır.

Sınav bölümü kameralar tarafından kaydedilmektedir. Bu yıl yapılan bir çalışma ile Kayıt süresi 90 güne çıkarılmıştır.

Şeffaflık ilkesi gereği sabit telefon görüşmeleri de bu yıl kayıt altına alınmaya başlamıştır.

Bölüm 6

Kamu Hizmeti Komisyonunun Ocak-Kasım 2022 Dönemi Resmi Faaliyetleri



Komisyon **110** mülakat ve gündem toplantısı gerçekleştirdi.



Adil ve şeffaf mülakat sonucu **91**'i ilk atama mevkii olmak üzere toplam **650** atama yapıldı.



56 adet terfi mevkii için, **317** çalışana terfi verildi.



Yazılı yarışma sınav sayısı **158** olarak gerçekleşti.



Başarı gösteren **69** doktorun Kamuya ilk ataması yapıldı. **13** doktor ise terfi etti



309 öğretmen ve **87** müdür ve müdür muavini ataması yapıldı



İlk atamaların % 62.5'i Kadın, %37.5'i Erkek olarak gerçekleşti



Online Başvuru oranları; Yabancı Dil %85, Üst Düzey %75, Orta Düzey %62, Alt Düzey %50'dir.



Yüksek İdari Mahkemesinde tamamlanan 9 davanın tümü de lehimize sonuçlandı.



1 Kişi Kamu Görevinden Çıkarma Cezası Aldı.



Yeterlilik Sınavlarına; Üst Düzey 463, Orta Düzey 2,018, Alt Düzey 1,575 kişi katıldı.



Nakil yolu ile yer değiştirme sayısı 580, asalet onayı ise 355 olarak gerçekleşti.

Bölüm 7

Kamu Hizmeti Komisyonunun Ocak-Kasım 2022 Dönemi Sosyal Faaliyetleri

7.1. Komisyon Üyeleri Mülakat Teknikleri ve Ölçüm Yöntemlerine İlişkin Eğitim Aldı



2021'in Son Günlerinde, Kamu Hizmeti Komisyonuna Mevzuatın Vermiş Olduğu Yetkiye Dayanarak, İlk Atama ve Yükselme (Terfi) Mülakatlarında Doğru Ölçme ve Değerlendirme Yapılabilmesinin Sağlanabilmesi İçin İzmir Ege Üniversitesinde Konularında Uzman 2 Akademisyen Davet Edilmiştir.

Ege Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Burak Çapraz ve Ege Üniversitesi Eğitim Fakültesi Eğitimde Ölçme Değerlendirme Anabilim dalında Doç. Dr. Burak Aydın, 2 günlük eğitim sürecinde Komisyon Başkan ve Üyelerine mülakat teknikleri ve ölçüm yöntemleri hakkında bilgi vermiştir.

Sözlü sınavların özellikleri, her mülakatın kendi sahasındaki örnek uygulamalar, sözlü sınavların hazırlanması, mevzuatın da dikkate alınarak puanlanması ve sözlü sınavların kullanımı gibi teknik konuları içeren eğitimin sonucunda Komisyonun daha sağlıklı daha adil ve hesap verilebilir mülakatlar yapabilmesine dayanak sağlanmıştır.

7.2. Komisyon Kapılarını Gazetecilere Açtı



Komisyon, 26-27 Şubat tarihlerinde yapılan Kamu Yeterlik sınavlarının tüm aşamalarını (sınav hazırlıkları, sınavların okullarda ne şartlarda gerçekleştirildiği ve sınav sonuçlarının okunup yayımlanması) gözlemlemesi için Kıbrıs Gazetesi yazarlarından Hasan Hastürer ve ekibine kapılarını açmıştır.

Bu kapsamda sınav merkezinde görevli dört kişinin bir gün önceden sınav bölümüne kapandığını, dışarı ile tüm irtibatlarının kesildiğini, sınavda

sorulacak soruların bilgisayar tarafından rastgele belirlenerek ve uzman onayından sonra kitapçık haline getirildiğini, önceden belirlenen aday ve sınıf sayısına göre zarflara yerleştirilip kapatıldıktan sonra kasalara yerleştirilip kilitlendiğini, kasaların sınavların yapılacağı okullara Komisyon sorumluları gözetiminde götürüldüğü izlenmiştir.

7.3. Kıbrıs Türk Öğretmenler Sendikasının Nezaket Ziyareti



Kıbrıs Türk Öğretmenler Sendikasının yeni Yönetim Kurulunun belirlenmesinin ardından Sendika Genel Sekreteri Burak Maviş ve beraberindeki heyet, Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı Ömer A. Köseoğlu'na bir nezaket ziyareti gerçekleştirmiştir.

Ziyarete Okul Öncesi Öğretmenliği ile ilgili mevzuatta bulunan anomaliler, öğretmenlerin terfi ve nakil konularının yanı sıra Öğretmenler Sınav Tüzüğü'ne ilişkin görüş alışverişinde bulunulmuştur.

7.4. Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanının Birinci Yılı ve Komisyon İçin Tasarlanan Logonun Tanıtım Etkinliği



Etkinlikte Kamu Hizmeti Komisyonunun şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda bir yılda komisyona kazandırdıkları yeni uygulama, önlemler ve çalışmalar hususunda kamuoyu bilgilendirilmiştir. Bu kapsamda Komisyonda alınan güvenlik önlemleri ve yasa çalışmaları açıklanmıştır.

Aynı zamanda kurumun ilk kez oluşturulan logosu da kamuoyuna tanıtılmıştır.

7.5. Cumhurbaşkanı Sn. Ersin Tatar'ı Makamında Ziyaret



Kamu Hizmeti Komisyonu (KHK) Başkanı Ömer Aydın Köseoğlu ve Komisyon üyeleri Cumhurbaşkanı Sn. Ersin Tatar'ı makamında ziyaret etmiştir.

Göreve atanmanın birinci yılı münasebetiyle yapılan ziyarette, şeffaflık ilkesi ile hareket edildiği, en önemli hedeflerinden birinin kurumsal bir yapı oluşturmak

olduğu ifade edilmiştir. Bu kapsamda atama ile terfilerin adil, rekabete dayalı ve liyakat temelinde yapılmasının hedeflendiği vurgulanmıştır.

7.6. ÖSYM Başkanının Kamu Hizmeti Komisyonunu Ziyareti

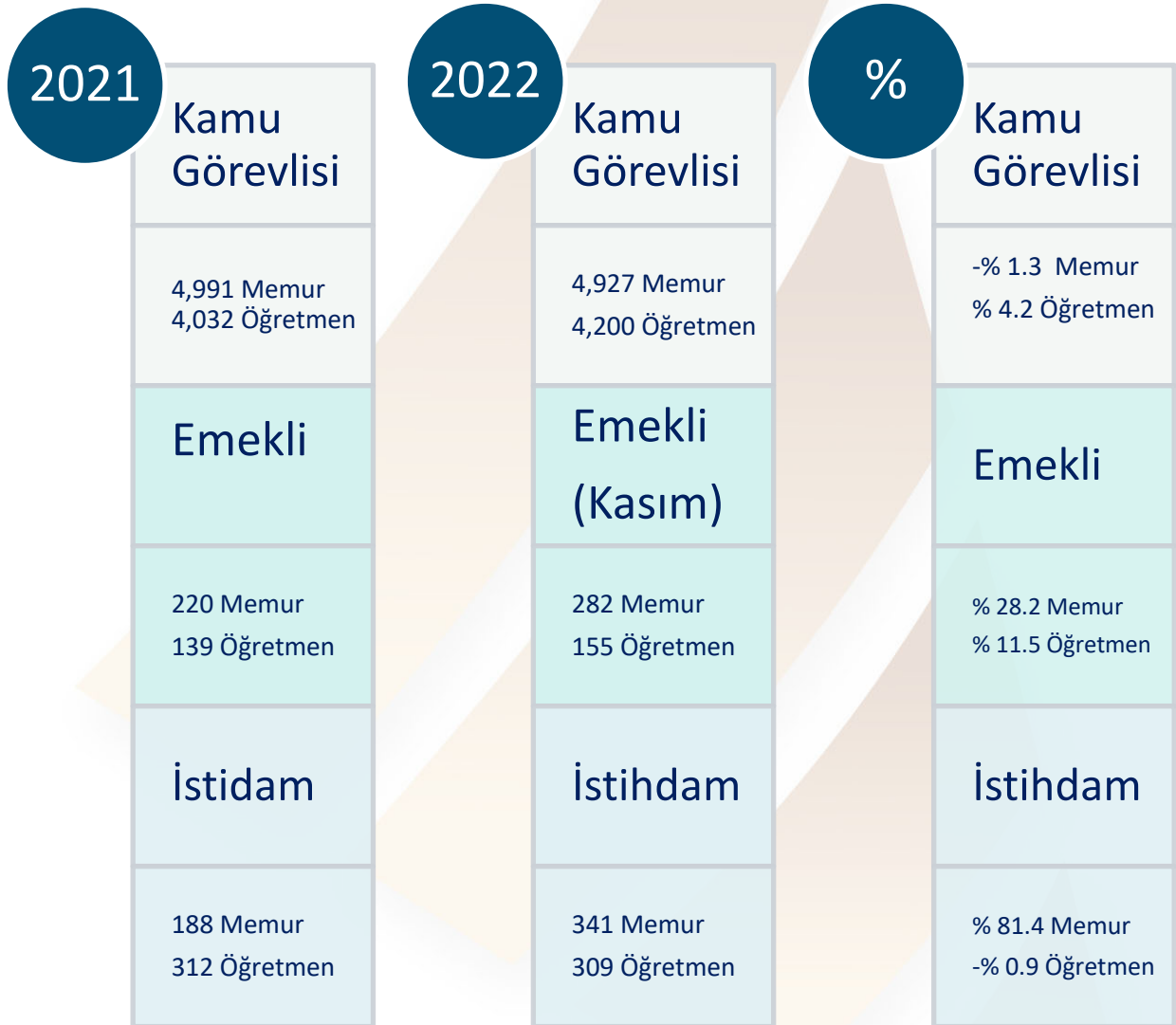


Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanı Prof. Dr. Bayram Ali Ersoy, Kamu Hizmeti Komisyonu (KHK) Başkanı Ömer A. Köseoğlu'nu ziyaret etmiştir.

Görüşmede ÖSYM'nin ve KHK'nın çalışmaları hakkında karşılıklı bilgi alışverişinde bulunulmuştur. Her iki kurumun tecrübe paylaşımı sonrası yakın gelecekte yapabilecekleri işbirliği fırsatları değerlendirilirken, özellikle bilgilerin siber güvenliği ve ölçme değerlendirilmesi konularında faydalı bilgiler aktarılmıştır.

Bölüm 8

2021 ve 2022 Yılı Karşılaştırması



Bölüm 9

9.1. 01 Ocak-30 Kasım 2022 Dönemi Faaliyet Raporu

Yazılı Sınavlara Katılan Toplam Kişi Sayısı	11,803
Kamu Görevlileri İlk Atama Sınavları	3767
Kamu Görevlileri Yükselme (Terfi) Sınavları	572
Öğretmenlik I. Oturum Sınavı	1355
Öğretmenlik Alan Bilgisi Sınavları	1513
Yeterlik Sınavları (Üst, Orta, Alt, Ortaokul Düzeyleri)	4082
Yabancı Dil (İngilizce) Sınavı	514
Mülakatlara Katılan Toplam Kişi Sayısı	1,073
Kamu Görevlileri İlk Atama Mülakatları	341
Kamu Görevlileri Yükselme (Terfi) Mülakatları	335
Öğretmenliğe Atama Mülakatları	310
Atölye Şefliği Yükselme (Terfi) Mülakatları	-
Müdür/ Müdür Muavini Mülakatları	87
Gerçekleştirilen Yazılı Sınav Sayısı	158
İlk Atama Yerleri İçin Yapılan Yazılı Sınavlar	49
Yükselme (Terfi) Sınavları	56
Öğretmenlik I. Oturum Sınavı	1
Öğretmenlik İlk Atama Yerleri İçin Yapılan Yazılı Sınavlar	42
Yeterlik Sınavları (Üst, Orta, Alt, Ortaokul Düzeyleri Toplamı)	9
Yabancı Dil (İngilizce) Sınavı	1

Diğer İşlemlerin Sayısı Komisyon Kararları ve Disiplin Cezaları**1,138**

Vekaleten Görevlendirme/ Göreve Son Verme	12
Dış Ülkede Görevlendirme/ Görevine Son Verme/ Görev Süresinin Uzatılması	45
Nakil Kadrodan Kadroya/ Yer Değiştirme	616
Başmuavin Olarak Görevlendirme	12
Sağlık Nedeniyle Emekliye Sevk	8
Eski Göreve Geri Döndürme	31
Ödeneksiz İzin	1
Asalet Onayı	409
İstifa	3
Uyarma	-
Kınama	-
Kademe İlerlemesinin Kısa Süreli Durdurulması	-
Kademe İlerlemesinin Uzun Süreli Durdurulması	-
Geçici Olarak Görevden Çıkarma	-
Kamu Görevinden Çıkarma	1

9.2. 17 Ağustos 2021 - 30 Kasım 2022 Dönemi Faaliyet Raporu

Yazılı Sınavlara Katılan Toplam Kişi Sayısı	15,862
Kamu Görevlileri İlk Atama Sınavları	4,688
Kamu Görevlileri Yükselme (Terfi) Sınavları	1,032
Öğretmenlik I. Oturum Sınavı	2,577
Öğretmenlik Alan Bilgisi Sınavları	2,969
Yeterlik Sınavları (Üst, Orta, Alt, Ortaokul Düzeyleri)	4,082
Yabancı Dil (İngilizce) Sınavı	514
Mülakatlara Katılan Toplam Kişi Sayısı	1,357
Kamu Görevlileri İlk Atama Mülakatları	391
Kamu Görevlileri Yükselme (Terfi) Mülakatları	378
Öğretmenliğe Atama Mülakatları	452
Atölye Şefliği Yükselme (Terfi) Mülakatları	12
Müdür/ Müdür Muavini Mülakatları	124
Gerçekleştirilen Yazılı Sınav Sayısı	228
İlk Atama Yerleri İçin Yapılan Yazılı Sınavlar	56
Yükselme (Terfi) Sınavları	74
Öğretmenlik I. Oturum Sınavı	2
Öğretmenlik İlk Atama Yerleri İçin Yapılan Yazılı Sınavlar	86
Yeterlik Sınavları (Üst, Orta, Alt, Ortaokul Düzeyleri Toplamı)	9
Yabancı Dil (İngilizce) Sınavı	1

Diğer İşlemlerin Sayısı Komisyon Kararları ve Disiplin Cezaları	1,315
Vekaleten Görevlendirme/ Göreve Son Verme	16
Dış Ülkede Görevlendirme/ Görevine Son Verme/ Görev Süresinin Uzatılması	50
Nakil Kadrodan Kadroya/ Yer Değiştirme	661
Başmuavin Olarak Görevlendirme	14
Sağlık Nedeniyle Emekliye Sevk	13
Eski Göreve Geri Döndürme	33
Ödeneksiz İzin	1
Asalet Onayı	515
İstifa	10
Uyarma	-
Kınama	-
Kademe İlerlemesinin Kısa Süreli Durdurulması	-
Kademe İlerlemesinin Uzun Süreli Durdurulması	-
Geçici Olarak Görevden Çıkarma	-
Kamu Görevinden Çıkarma	2

Bölüm 10

2023 Yılı Hedefleri

10.1. Seçim ve Halk Oylaması Yasasında Değişiklik Talebi

Kamu Hizmeti Komisyonu çalışmalarına seçim yasaklarında da devam etme arzusundadır. Bu amaçla Seçim ve Halk Oylaması Yasasında değişiklik talep etmiştir. Taleplerin gerçekleşmesi halinde, Komisyonca seçim yasaklarından önce duyurusu yapılmış, müracaat süresi tamamlanmış ve sınav tarihi belirlenmiş sınavlar seçim yasakları kapsamı dışında tutulabilecektir. Ayrıca Öğretmenler Yasası ile Kamu Sağlık Çalışanları Yasası kapsamında geçici istihdamları asgari düzeye indirmek maksadıyla, sınavı yapılmış, kesin listesi açıklanmış ve sırada bekleyen adayın ve/veya adayların atanmalarına olanak sağlanabilecek, böylece zamanı verimli kullanarak vatandaşlarımıza hızlı hizmet sunulabilecektir.

10.2. Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğünde Değişiklik Çalışmaları

Halen yürürlükte olan Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğüne ilişkin çalışmalar tamamlanmıştır. Yürürlüğe girmesi halinde İdareler tarafından talep edilen aynı hizmet sınıflarındaki münhallerin sınavları birleştirilebilecek ve birçok sınav tek sınav şeklinde gerçekleştirilecektir. Bu yeni uygulama ile hem zaman hem de maliyetten tasarruf sağlanarak, vatandaşlara daha hızlı hizmet verilebilecektir. Başarı sırasına göre görev yeri seçme uygulamasının getirdiği sıkıntılar yeni tüzükle kısmen giderilecektir. Örneğin son sıraya kalan ve Lefke ilçesinde ikamet eden bir adayın Mağusa'da, veya Karpaz'da ikamet eden bir aday Güzelyurt'ta görev almak zorunda kalmayacaktır. Böylece kamu görevlilerinin daha iyi imkanlarda daha verimli çalışmalarına imkan yaratılmış olacaktır.

10.3. Kamu Hizmeti Komisyonu Teşkilat Yasasının Güncellenmesi

53/1983 sayılı Kamu Hizmeti Komisyonu Teşkilat Yasası günümüz koşullarında yetersiz kalmıştır. Kamu Hizmeti Komisyonu daha verimli ve etkin bir yönetim anlayışını tesis etmek için mevcut teşkilat şemalarının düzenlenmesi gerekliliğinden hareketle kadrolarda değişiklik yoluna gidilmesini hedeflemiştir. Bu kapsamda Komisyon, daha önce kadrolarında yer almayan Ölçme ve Değerlendirme Memuru, Analist/Programcı, Bilgisayar Uzmanı, Hukuk İşleri Amiri, Sicil ve Sınav İşleri Memuru ve tutanaklar Memuru gibi ilave kadroların oluşturulması arzusundadır.

10.4. Öğretmenler Sınav Tüzüğü Değişiklik Çalışmaları

Bu çalışma, öğretmenliğe atanma sınavlarında yeni bir düzenlemeye giderek I. Oturum Sınavını geçen adayın on yıl süre ile tekrardan aynı sınava girmesine gerek kalmayacak şekilde düzenlenmesini içermektedir. Böylece adayların ve Komisyonun sınav yükü azaltılacak, sınavlar için harcanan zaman ve maliyetten tasarruf edilmiş olacaktır. II. Oturum sınavı, Alan Bilgi sınavına dönüştürülecek olup, atamalar da bu sınav sonuçlarına göre yapılacaktır.

Bunun gerçekleşmesi halinde, askerlik görevi nedeniyle Öğretmenlik sınavlarına başvuramayan erkek öğretmen adaylarına sınava başvurmaları için olanak sağlanmış olacaktır.