



KAMU HİZMETİ KOMİSYONU BAŞKANLIĞI

2025 FAALİYET RAPORU





KAMU HİZMETİ KOMİSYONU BAŞKANLIĞI

**Faaliyet Raporu
2025**

Lefkoşa

İÇİNDEKİLER

	Önsöz	7
Bölüm 1	Misyon ve Vizyon	8
Bölüm 2	Mali Rapor	9
	2.1. KKTC 2025 Mali Yılı Bütçesinde Kamu Hizmeti Komisyonu.....	9
	2.2. KKTC 2026 Mali Yılı Bütçesinde Kamu Hizmeti Komisyonu.....	10
Bölüm 3	Kamu Hizmeti Komisyonu Başkan ve Üyeleri.....	11
Bölüm 4	Kamu Hizmeti Komisyonu Dairesi	12
	4.1. Dünden Bugüne Kamu Hizmeti Komisyonu..	12
	4.2 Görev ve Yetkileri.....	13
	4.3. İdari Yapı.....	14
Bölüm 5	Kamu Hizmeti Komisyonu Hizmetleri	15
	5.1. Online Başvuru.....	15
	5.2. Online Randevu.....	15
	5.3. Web Sitesi.....	16
	5.4. Sosyal Medya.....	16
	5.5. Uygulamalarda Güvenlik.....	16
Bölüm 6	Kamu Hizmeti Komisyonunun Ocak-Aralık 2025 Dönemi Resmi Faaliyetleri	17
Bölüm 7	Yıllar İtibariyle İstatistik Grafikleri	19
	7.1. 2016-2025 Yılı Kamuya Yapılan İlk Atamalar	19

7.2. 2016-2025 Yılı Tabi Oldukları Yasaya Göre Yapılan İlk Atamalar.....	20
7.3. 2016-2025 Yılı İlk Atama Kadın-Erkek Dağılımı.....	21
7.4. 2016-2025 Yılı Kamuda Yapılan Terfiler.....	22
7.5. 2016-2025 Yılı Terfi Kadın-Erkek Dağılımı....	22
7.6. Yarışma Sınavlarında Online-Manuel Başvuru Durumu.....	23
7.7. Sınavlara Katılan ile Başarılı Olan Adayların Kadın-Erkek Dağılımı	24
Bölüm 8	
Kamu Hizmeti Komisyonunun Ocak-Aralık 2025 Dönemi Sosyal Faaliyetleri	26
8.1. Üçüncü İnsan Kaynakları Forumuna Katılım.	26
8.2. KHK Personeli Yangın Söndürme Eğitimine Katıldı.....	26
8.3. KHK Heyetinin Cumhurbaşkanlığı makamına Ziyareti.....	27
8.4. Hacettepe Üniversitesi ile İşbirliği Protokolü İmzalandı.....	27
8.5. Yeterlik Sınavlarında İlk İki Dereceye “Üstün Başarı Belgesi” Verildi.....	28
8.6. K.T. Ebeler ve Hemşireler Birliğinin KHK’ya Ziyareti.....	28
8.7. Komisyon Eski Başkanları ve Üyeleri Kahvaltı Etkinliğinde Bir Araya Geldi.....	28
8.8. Mersin Üniversitesi ile Var Olan Protokol Yenilendi.....	29
8.9. KHK Heyetinin Yeni Seçilen Cumhurbaşkanı Tufan Erhürman’ı Ziyareti.....	29

Bölüm 9	2024 ve 2025 Ekim Karşılaştırması	30
Bölüm 10	Faaliyet Çizelgesi	31
	10.1. 01 Ocak-31 Aralık 2025 Dönemi Faaliyet Raporu.....	31
Bölüm 11	2025 Yılı Gerçekleşen Hedefler	33
	11.1. Öğretmenler Sınav (Değişiklik) Tüzüğü.....	33
	11.2. Kamu Görevlileri ve Kamu Sağlık Çalışanları (Değişiklik) Tüzüğü.....	33
	11.3. KHK Resmi Web Sayfasının Yenilenmesi....	33
	11.4. KHK Kamu Spotunun Hazırlanması.....	34
	11.5. Kamu Hizmeti Komisyonundan Bir Yenilik	34
	11.6. KHK'nin Kullandığı Sicil-Kayıt ve Sınav Sistemlerinin Geliştirilmesi.....	34
	2026 Yılı Hedefleri	35
	11.7. 4 (Dört) Beceride İngilizce Seviye Tespit Sınavı.....	35
	11.8. Kamu Görevinden Çıkarmaya ve Harçların Güncellenmesine İlişkin Kurallarda Düzenleme..	35
	11.9. Algı Analizi Raporuna Yönelik Gelişim Planı Yürütme Hizmeti ve Algı ve Memnuniyet Anketi.....	35

Önsöz



Her yeni yıl, kamu hizmetine olan inancımızı tazeleyen, topluma katkı sunma heyecanımızı büyüten bir başlangıçtır. 2025 yılı da bu anlayışla; adalet, şeffaflık, güven ve iyi hizmet ilkelerinden ödün vermeden yürüttüğümüz çalışmalarla dolu bir dönem olmuştur.

Kamu Hizmeti Komisyonu olarak görevimiz sadece sınavları düzenlemek değil; her bir vatandaşımıza kamu hizmetine eşit ve hakkaniyetli erişim sağlamaktır. Bu hedefle süreçlerimizi dijitalleştirdik, karar alma mekanizmalarımızı daha açık hale getirdik ve liyakat esaslı sistemimizi güçlendirdik.

Bugün, ulaştığımız başarılar kadar, geleceğe duyduğumuz inanç da bize güç veriyor. Her sınavda, her atamada, her adımda; kamu hizmetinin kalitesini yükseltme kararlılığımızı bir kez daha göstermenin gururunu yaşıyoruz.

Bu rapor, sadece bir yılın özetinden ibaret değildir. Aynı zamanda; emeğin, azmin, sorumluluğun ve geleceğe olan bağlılığımızın da bir yansımasıdır. Emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyor, 2026 yılında da aynı heyecan, birlik ve kararlılıkla yolumuza devam edeceğimizi vurgulamak istiyorum.

Ömer A. Köseoğlu

Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı

Bölüm 1

Misyon

Devletin genel yönetim ilkelerine göre yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerinin etkinlik ve verimlilikle yerine getirilmesini sağlamak üzere, kamu görevlilerinin atanmalarını, onaylanmalarını, sürekli ve emeklilik hakkı kazandıran kadrolara yerleştirilmelerini, terfilerini, nakillerini, çekilmiş sayılmalarını (istifa), emekliye sevklerini, azil ve görevden geçici olarak uzaklaştırılmaları da dahil tüm disiplin işlemlerini, tarafsız, bağımsız, objektif kıstaslar çerçevesinde ve yürürlükteki mevzuat uyarınca yerine getirmek.

Vizyon

Kamu hizmetini daha verimli ve etkin hale dönüştürmek amacıyla gelecek odaklı, performansı yüksek istihdam, terfi, nakil ve disiplin duruşmaları yapmak.

İletişim Bilgileri

Başkanlık Telefonları: +90 (392) 228 98 96

227 32 31

Genel Sekreterlik: +90 (392) 227 02 26

Daire Telefonları: +90 (392) 2283247-

2284438-

2292750-

2292751-

2270183



kamuhizmetikomisyonus@gmail.com , baskanlik@khk.gov.ct.tr



kamuhizmetikomisyonu



Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı

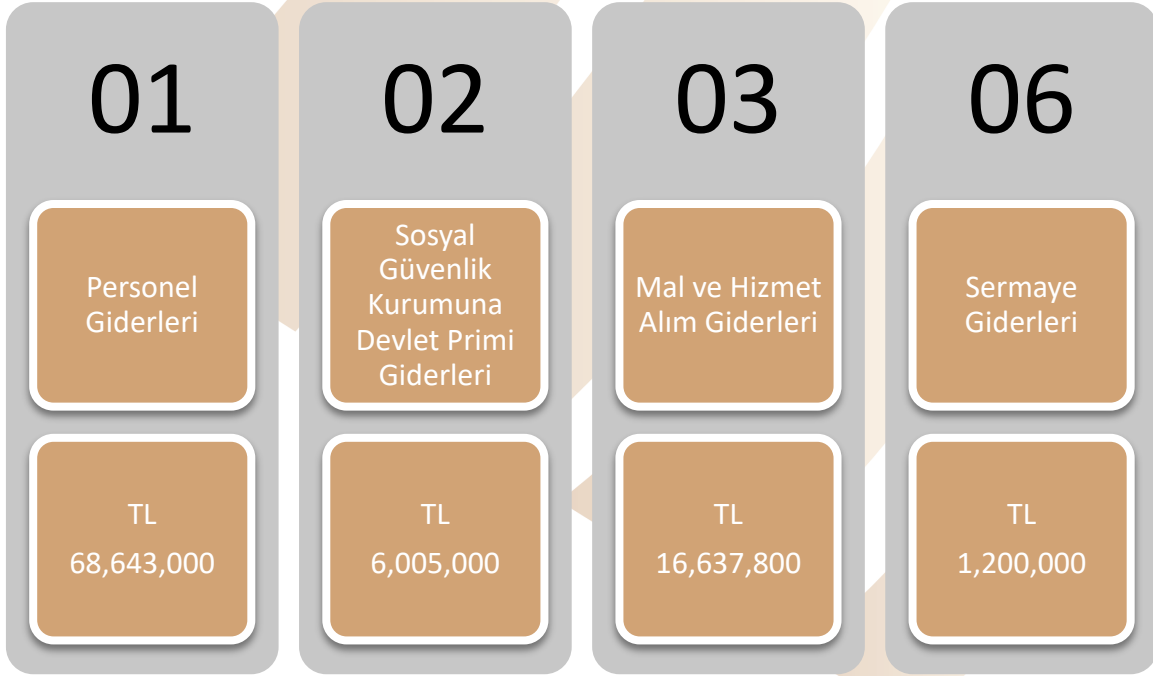
Bölüm 2

Mali Rapor

Kamu Hizmeti Komisyonu, 2025 mali yılında, **92,485,800** TL'lik bütçe ödeneğinin bazı kalemlerinin yetersiz kalması nedeniyle, bütçede tadilat yapma ihtiyacı duymuştur. Bu şartlar altında Kurumumuz 2025 yılı bütçesi ile yürütmekle mükellef olduğu tüm görev ve hizmetleri tarafsızlık ve şeffaflık anlayışı içerisinde yerine getirmeye çalışmıştır.

2.1. KKTC 2025 Mali Yılı Bütçesinde Kamu Hizmeti Komisyonunun Genel Durumu

Kamu Hizmeti Komisyonunun 2025 mali yılı bütçe toplamı 92,485,800 TL olup aşağıdaki şemada ana kalemler özetlenmiştir.



Şemada görüleceği üzere Personel Giderleri ana kalemi 68,643,000 TL, Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri 6,005,000 TL, Mal ve Hizmet Alım Giderleri 16,637,800 TL ve Sermaye Giderleri 1,200,000 TL olarak gerçekleşmiştir. Buna göre Kamu Hizmeti

Komisyununun 2025 yılı Mali Bütçesi KKTC Genel Bütçesi içerisinde **% 0.06'lik** paya sahip olmuştur. 2025 yılı tadil ödenekli bütçesi **103,874,077 TL** olarak gerçekleşmiştir.

2.2. KKTC 2026 Mali Yılı Bütçesinde Kamu Hizmeti Komisyonunun Genel Durumu

Kamu Hizmeti Komisyonunun 2026 mali yılı bütçe toplamı ise 127,072,000 TL olup aşağıdaki şemada ana kalemler özetlenmiştir.



2026 Mali Yılı Genel Bütçesi 190,634,850,000.-TL olarak öngörülmektedir. Aynı yıl için, **Kamu Hizmeti Komisyonunun** Genel Bütçe içerisindeki payı **127,072,000.-TL** olarak öngörülmüştür. Bu pay 2026 Taslak Genel Bütçesinin de **%0.06'sına** tekabül etmektedir.

Buna göre, Kamu Hizmeti Komisyonuna 2025 yılı tadil ödenekli pay ile 2026 yılında ayrılan pay arasında 23,197,923 TL, diğer bir ifadeyle %22.33'lük bir artış görülmektedir.

Bölüm 3

Kamu Hizmeti Komisyonu Başkan ve Üyeleri



Ömer Aydın Köseoğlu
(Başkan)

Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü mezunudur.
Ekonomi ve Maliye Bakanlığı'nda Resmi Kabz Memurluğu ve Mukayyitlik Dairesi Müdürlüğü, Ekonomi ve Enerji Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Başbakanlık Müsteşarlığı görevlerinde bulunmuştur.
Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığına 17 Ağustos 2021'de atanmıştır



Şifa Karahasanoğlu
(Üye)

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İktisat Bölümü mezunudur.
Maliye Bakanlığı'nda Maliye Teftiş ve İnceleme Kurulu Başkan Yardımcısı, Ekonomi ve Enerji Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı'nda Para Kambiyosu ve İnkişaf Sandığı İşleri Dairesi Müdürü görevlerinde bulunmuştur.
Kamu Hizmeti Komisyonu Üyeliğine 06 Ağustos 2024'de atanmıştır.



Hüseyin Arifoğlu
(Üye)

Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Mezunudur.
Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı İdari ve Sicil İşler Müdürü ve vekaleten Genel Sekreterlik görevlerinde bulunmuştur.
Kamu Hizmeti Komisyonu Üyeliğine 30 Ocak 2020'de atanmıştır.



Hüseyin Savaş Fırıncıoğlu
(Üye)

Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Mezunudur.
Milli Eğitim ve Kültür Bakanlığı'nda Mesleki Teknik Öğretim Dairesi Müdürlüğü görevinde bulunmuştur.
Kamu Hizmeti Komisyonu Üyeliğine 30 Ocak 2020'de atanmıştır.



Hüseyin Kavaz
(Üye)

Gazi Eğitim Enstitüsü Sosyal Bilimler Mezunudur.
Mili Eğitim ve Kültür Bakanlığı'nda Yüksek Öğrenim ve Dış İlişkiler Dairesi ve Genel Orta Öğretim Dairesi Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur.
Kamu Hizmeti Komisyonu Üyeliğine 05 Kasım 2020'de atanmıştır.

Bölüm 4

Kamu Hizmeti Komisyonu Dairesi

4.1. Düünden Bugüne Kamu Hizmeti Komisyonu

Düünden bugüne değin görev yapan Komisyon Başkanları aşağıdaki şekilde sıralanmaktadır.

Mehmet Aziz	1967 - 1973
Mustafa Suphi Rıza	1974 - 1976
Dr. Fikret Rassim	1976 - 1978
Ali Süha	1978 - 1990
Mustafa Raif Birman	1990 - 1996
Ahmet Çağman	1996 - 2007
Çetin Uğural	2007 - 2013
Kamil Kayral	2013 - 2021
Ömer Aydın Köseoğlu	2021 -

Komisyonun ilk adıyla Amme Hizmeti Komisyonu, 1960 Kıbrıs Cumhuriyeti Anayasası çerçevesinde, Cumhurbaşkanı ve Cumhurbaşkanı Muavini tarafından müştereken altı yıllık süreler için atanmaktaydı. Komisyon 1 Başkan ve 9 üyeden oluşmaktaydı. Bunlardan 7'si Kıbrıslı Rum, diğer 3'ü ise Kıbrıslı Türk'tü.

21 Aralık, 1963'te başlayan toplumlararası çatışmalardan sonra Türk tarafında yönetim Genel Komiteye geçmiştir. Ardından, 28 Aralık 1967'de kabul edilen Temel Kurallar ile Kıbrıs Geçici Türk Yönetimi kurulmuştur. Temel Kurallar, 1960 Anayasası altında kurulan Amme Hizmeti Komisyonu'nun görevlerinin, Geçici Türk Yönetiminin tüm memurları hakkındaki işlemlerin, 3 üyeden oluşan bir Komisyon tarafından yapılmasını öngörmüştür.

1975 Kıbrıs Türk Federe Devleti Anayasası'nın 93. maddesi kamu görevlilerinin özlük işlerine bakacak bir bağımsız organın kurulmasını öngörmekteydi. Aynı şekilde, 1985 Anayasası'nın 121. maddesi de kamu görevlilerinin atanmalarını, terfilerini, nakillerini ve

diğer özlük işleri ile disiplin işlemlerini yapmak üzere tarafsız ve bağımsız organ veya organların kurulmasını içeriyordu. Komisyona ilişkin Yasa içeriği, Temel Kuralların kabulünden itibaren mevcut olmasına rağmen ancak 1983 yılında yürürlüğe girmiştir. Bu yasa 53/1983 sayılı Kamu Hizmeti Komisyonu ve Dairesi Kurulu, Görev ve Çalışma Esasları Yasası olarak adlandırılmaktadır.

Kamu Hizmeti Komisyonu Yasasına göre başkan ve üyeler, yasada öngörülen nitelikleri taşıyan kişiler arasından Cumhurbaşkanı tarafından atanmaktadır. Komisyon 1 başkan ve 4 üyeden oluşur. Başkan ve üyelerin görev süreleri 6 yıldır.

4.2. Görev ve Yetkileri

Kamu Hizmetinin görevleri aşağıdaki gibi özetlenebilir;

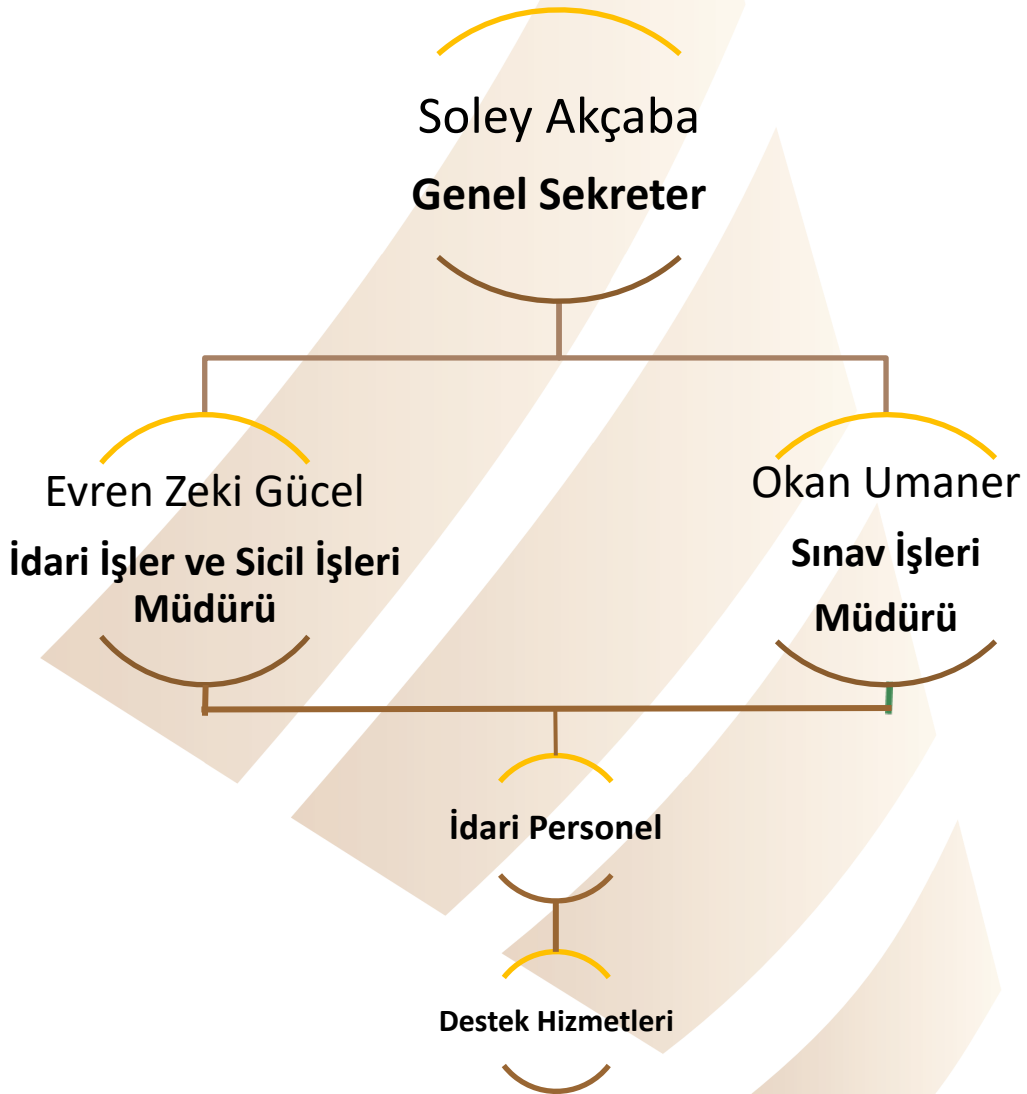
- Kamu görevlilerinin atanmalarını, onaylanmalarını, sürekli ve emeklilik hakkı kazandıran kadrolara yerleştirilmelerini, terfilerini, nakillerini, çekilmiş sayılmalarını (istifa), emekliye sevklerini ve görevden geçici olarak uzaklaştırma veya göreve son verme dahil tüm disiplin işlemlerini, Kamu Hizmeti Komisyonu ve Dairesi Kurulu, Görev ve Çalışma Esasları Yasası, Kamu Görevlileri Yasası ve yürürlükteki diğer mevzuat çerçevesinde yapar,
- Görevlendireceği kamu görevlileri aracılığı ile kendi gözetim ve denetimi altında, Kamu Görevlileri Yasasında öngörülen tüm sınavları, Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü uyarınca yürütür ve sonuçlandırır,
- Sınav sonuçlarına yapılan itirazları gerekli araştırma ve incelemeyi yaptıktan sonra, itirazın yapıldığı tarihten başlayarak otuz iş günü içerisinde değerlendirir ve sonucu itirazı yapana duyurur,
- Aday olarak atanan kamu görevlileri hakkında gönderilen sicil raporlarının, Başkan veya onun görevlendireceği bir Komisyon Üyesi başkanlığında, Kamu Hizmeti Komisyonu Genel Sekreteri ve/veya İdari İşler ve Sınav İşleri Müdüründen oluşan bir Kurulca değerlendirmesini yapar ve raporlar hakkında yapılan değerlendirme çerçevesinde karar üretir

Kamu Hizmeti Komisyonunun yetkileri ise aşağıdaki gibi özetlenebilir;

- Yetkili makamın başvurusu üzerine, kamu görevlilerinin atanmalarını, onaylanmalarını, sürekli ve emeklilik kazandıran kadrolara yerleştirilmelerini, terfilerini, yer değiştirmelerini, çekilmiş sayılmalarını (istifa), emekliye sevklerini, görevden geçici olarak uzaklaştırma veya göreve son verme dahil tüm disiplin işlemlerini, Kamu Hizmeti Komisyonu ve Dairesi Kurulu, Görev ve Çalışma Esasları Yasası, Kamu Görevlileri Yasası ve yürürlükteki diğer mevzuat çerçevesinde yapma yetkisine sahiptir.

- Yetkili makam kanalı ile herhangi bir kamu görevlisini çağırıp incelenmesi gereken herhangi bir konuda bilgi almak ve gerekli önerilerde bulunma yetkisine sahiptir.
- Usulüne göre çağrıldığı halde makul bir özür göstermeksizin Komisyon önünde hazır bulunmayan veya Komisyonca verilen talimatı yerine getirmeyerek suç işlemiş sayılan kamu görevlisi hakkında Kamu Görevlileri Yasası çerçevesinde disiplin soruşturması açabilme yetkisine sahiptir.

4.3. İdari Yapı



Bölüm 5

Kamu Hizmeti Komisyonu Hizmetleri

5.1. Online Başvuru

İlk olarak geçen sene Yeterlik Sınavları ve Yabancı Dil (İngilizce) Sınavı için başvuru yapan adaylar, online başvuru hizmetinden yararlanmaya başlamıştır. Her geçen gün bu hizmetten yararlanma oranı artış göstermektedir.

Online başvuru için adaylar, Kamu Hizmeti Komisyonu resmî web sayfasında (khk.gov.ct.tr) yer alan “Online Başvuru” kısmına girerek kayıt işlemine başlayabilirler. 10 haneli kimlik numarası, adı, soyadı ve telefon numarasının kaydedilmesiyle başlayan süreç, müracaat ile ilgili istenilen evrakların sisteme yüklenmesi ile devam etmektedir. Ardından Gelir ve Vergi Dairesinin sayfasına yönlendirilen müracaatçı, sınav harcını ödeyerek müracaat işlemini başarıyla tamamlamış olmaktadır. Adaylar online başvurularını <https://basvuru.khk.gov.ct.tr> adresinden yapabilirler.

Ayrıca, online başvuru ile ilgili tüm sorular için, Kamu Hizmeti Komisyonunun 2292750 numaralı telefonundan 139, 141 ve 148 dahili hatlar tuşlanarak yardım ve bilgi alınabilmektedir.

5.2. Online Randevu

Online başvuru yanında halen kamuda çalışan adayların gireceği ilk atama sınavları ile terfi sınavına girecek adaylar için online randevu sistemimiz de devam etmektedir.

Online randevu sisteminde başvuru yaparak randevu gününü belirleyen adaylar başvurularını Kamu Hizmetinin web sayfasından veya Kurumdan temin edecekleri başvuru formları ile yapabilirler. Başvuru sırasında ayrıca yeni KKTC kimlik kartı (ÇİPLİ) fotokopisi veya eski kimlik kartına sahip olanların, eski kimlik kartları yanında 1 Mayıs 2019 tarihinden itibaren alınmış olan ve üzerinde 10 rakamlı kimlik kartı numarası bulunan doğum kayıt belgesi fotokopisi, okul diploması veya çıkış belgesinin aslı ve fotokopisi ve sınav ücreti makbuzunu getirmeleri gerekmektedir. Adaylar başvuru randevularını <https://khk.gov.ct.tr> adresinden randevu olarak yapabilirler.

5.3. Web Sitesi

Kamu Hizmeti Komisyonunun yenilenmiş web sitesi üzerinden kamuya başvuru yapacak adaylar sürekli güncellenen bilgilere ve duyurulara ulaşabilmektedir. Bu kapsamda kamuda yapılacak olan ilk atama ve terfi münhal sınavı tarihi duyuruları ile yarışma sınavı sonuçları ve sözlü (mülakat) sınavı sonuçları duyurulmaktadır.

Kamu görevine ilk kez girecek olan ve halen kamu görevinde bulunan adayların sıklıkla başvurdukları yasaların tümü aynı web sayfasında yer almaktadır. Ayrıca yazılı sınav sonuçlarının, mülakatların, atamaların, komisyon kararlarının ve disiplin cezalarının geçmiş yıl istatistiklerine ait özet tablolar da sitede yer almaktadır.

Bu yıl ayrıca “SSS (Sıkça Sorulan Sorular)” ve sınavlara katılacak adaylar ve gözetmenler için “Sınavlarda Uyulması Gereken Kurallar” ayrı ayrı maddeler halinde düzenlenerek web sitesi ana sayfasında yer almıştır. Adaylar web sitesine <https://khk.gov.ct.tr> adresinden giriş yapabilirler.

5.4. Sosyal Medya

Kamu Hizmeti Komisyonu açmış olduğu sosyal medya hesapları ile Komisyon bünyesindeki tüm faaliyetleri takip etmeyi daha kolay ve hızlı hale getirmiştir. Münhal ilanlarının tümüne, yazılı ve sözlü sınav çağrı ve sonuçları yanında daha birçok önemli ayrıntıya sosyal medya hesabından yer verilmektedir. Adaylar sosyal medya hesaplarına Facebook için [Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı](#) ve Instagram için ise [kamuhizmetikomisyonu](#) adreslerinden ulaşabilirler.

5.5. Uygulamalarda Güvenlik

Kamu Hizmeti Komisyonunda şeffaflık, güvenilirlik ve hesap verilebilirlik adına aşağıdaki önlemler uygulanmaktadır;

Sınav merkezi alarm ve kamera sistemleri ile korunmaktadır. Giriş çıkışlar 7/24 kontrol altındadır. Sınav merkezine girebilecek personel sayısı kısıtlıdır ve girişler parmak izi ile gerçekleşmektedir. Sınav merkezinde oldukları süre içerisinde görevli personelin ve danışmanların dışarı ile teması bulunmamaktadır.

Kamu Hizmeti Komisyonunda mülakat veya disiplin duruşması esnasında var olan ses kaydına ek olarak görsel kayıt da yapılmaktadır. Ayrıca bazı hatların telefon görüşmeleri de kayıt altında bulunmaktadır.

Bölüm 6

Kamu Hizmeti Komisyonunun Ocak-Aralık 2025 Dönemi Resmi Faaliyetleri



Komisyon **157** Mülakat ve Gündem toplantısı gerçekleştirdi.



Yazılı Yarışma Sınav sayısı **225** olarak gerçekleşti.



Sözlü Yarışma Sınavı sonucu **206** Kamu ve Sağlık çalışanına terfi verildi.



Sözlü Yarışma Sınavı sonucu **719** Kamu ve Sağlık çalışanının ilk ataması yapıldı.



Atamaların **312** kişisi Öğretmen olarak gerçekleşti.



İlk atamaların dağılımı **%71'** i Kadın,
%29' u Erkek olarak gerçekleşti.



Yeterlik, Öğretmenlik ve Yabancı Dil sınavlarında başarı gösteren **54** adaya üstün başarı belgesi verildi.



Yüksek İdari Mahkemesinde tamamlanan **16** davanın tümü de lehimize sonuçlandı.



Yeterlik Sınavlarında; Üst Düzey'e **231**, Orta Düzey'e **3,250**, Alt Düzey'e **3,803** kişi katıldı.

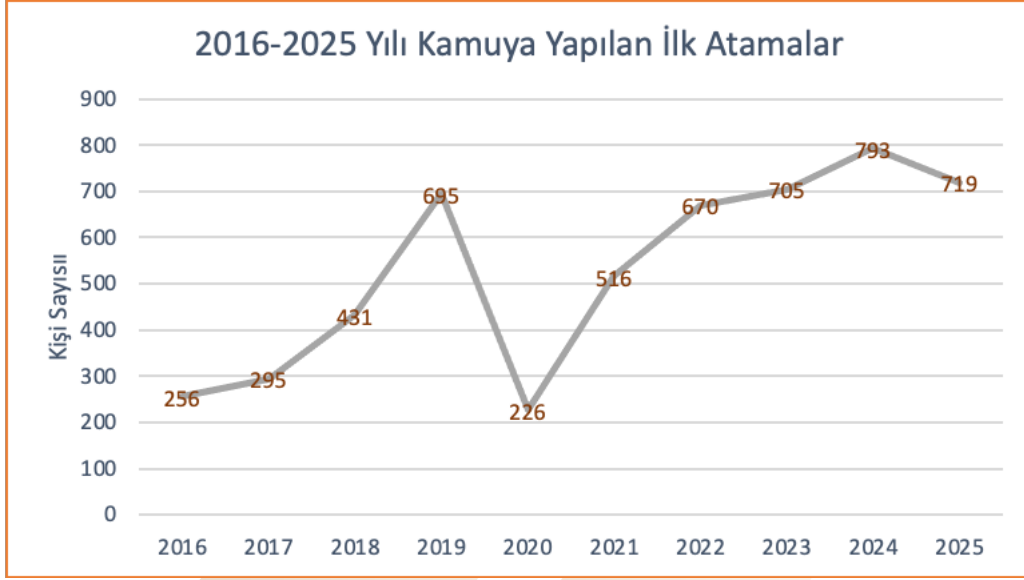


Nakil Yolu ile yer değiştirme sayısı **563**, Asalet Onayı ise **792** olarak gerçekleşti.

Bölüm 7

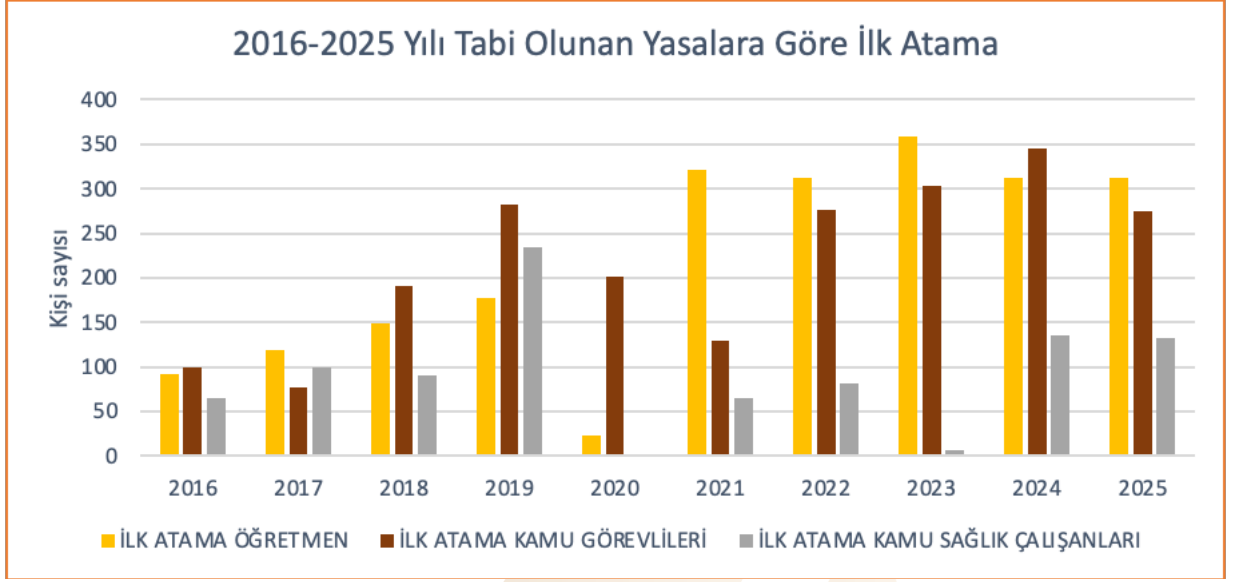
Yıllar İtibariyle İstatistik Grafikleri

7.1. 2016-2025 Yılı Kamuya Yapılan İlk Atamalar



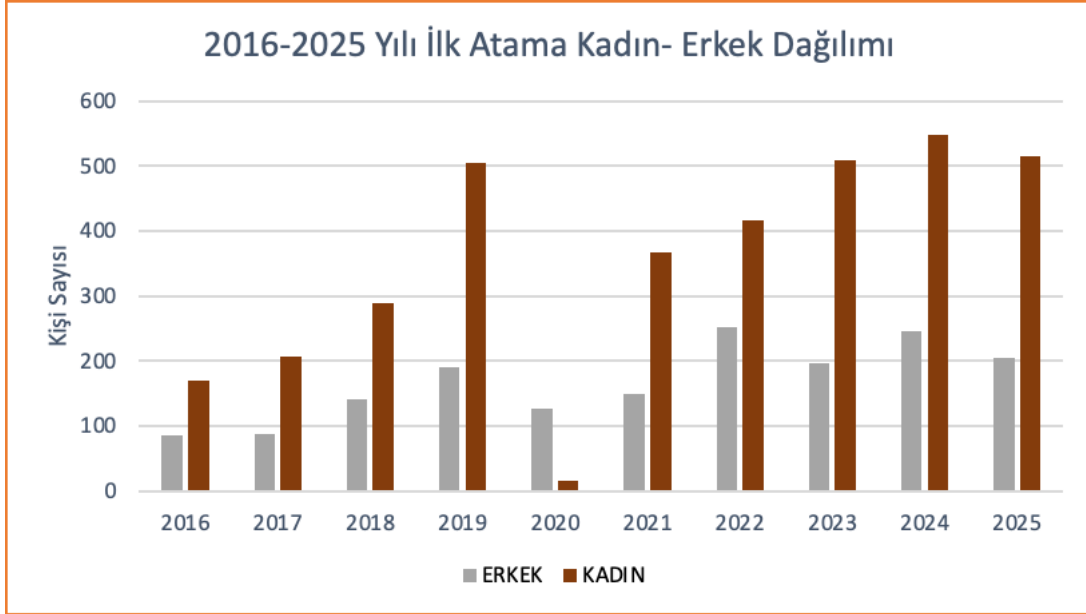
2016-2025 yılı kamuda; Kamu Görevlileri, Kamu Sağlık Çalışanları ve Öğretmenler Yasası tahtında yapılan ilk atamalar grafikte görüldüğü üzere 2016 yılından 2019 yılına değin geçen sürede istikrarlı bir artış göstermiştir. 2019 yılında kamuya yapılan toplam atama sayısının pik noktasına ulaşmasının sebebi, 235 kamu sağlık çalışanının (hemşire) istihdam edilmiş olmasıdır. Ancak 2020 yılına gelindiğinde Covid-19 pandemi süreci nedeniyle atama sayısında dramatik bir düşüş yaşanmıştır. 2021 yılına gelindiğinde ise kamuya yapılan toplam atama sayısında tekrar yükselme trendi yaşanmıştır. Bu artış 2022 yılında da devam etmiş olup, 2023 ve 2024 yıllarında istikrarlı bir trend yakalamıştır. 2025 yılı aralık ayı sonu itibariyle ise Kamu Görevlileri, Kamu Sağlık Çalışanları ve Öğretmenler Yasası tahtında toplam 719 kişinin kamuya ilk ataması yapılmıştır. İlk atama sayılarında geçen seneye göre bir düşüş gözlemlense bile son yıllarda istikrarın sürdüğü söylenebilir.

7.2. 2016-2025 Yılı Tabi Oldukları Yasaya Göre Yapılan İlk Atamalar



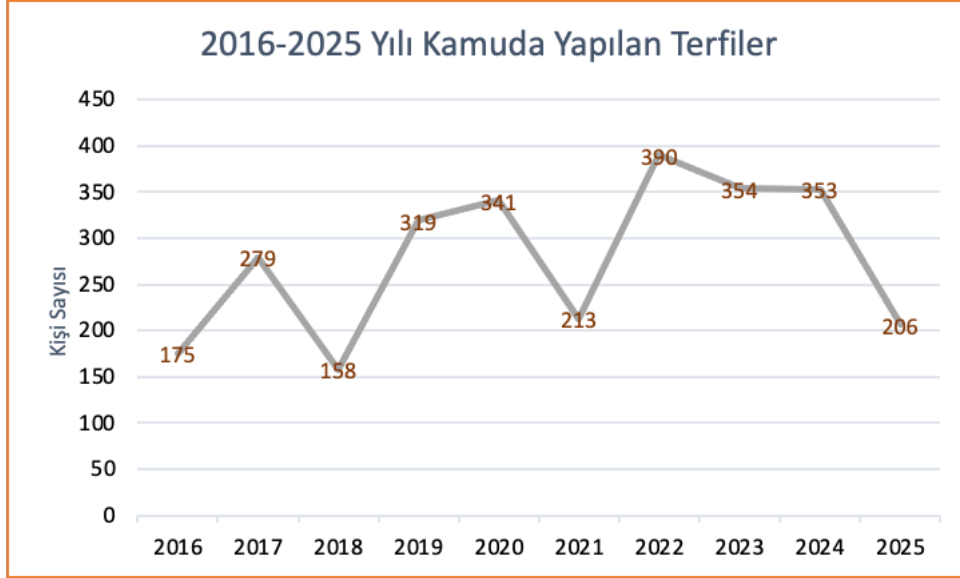
2016-2025 yılları arasında kamuya yapılan ilk atamaları; öğretmen, kamu görevlileri ve kamu sağlık çalışanları adı altında tabi oldukları yasaya göre sınıflandırabiliriz. Buna göre 2016, 2017, 2018 ve 2019 yıllarında ilk öğretmen atamalarında her yıl istikrarlı bir artış görülmüştür. 2021, 2022 ve 2023 yıllarında ise öğretmen atama sayısında sıçrama yaşanmış ve bu sıçrama istikrarlı bir şekilde devam etmiştir. 2024 yılı aralık ayı sonu itibariyle öğretmen ilk atama sayısında, önceki seneye göre 46 kişilik bir azalma kaydedilmiştir. Kamu görevlilerinin atamalarında yıllar itibariyle düzensizlik görülse de özellikle 2022 ve 2023 yıllarında önceki yıllara göre artış yaşanmıştır. 2024 yılı aralık ayı sonu itibariyle 343 kişi kamu görevlisi olarak istihdam edilmiştir. 2020 yılında Covid 19 pandemi süreci koşullarında sağlık alanındaki ihtiyaçlar geçici personel ile sağlanmıştır. Bu alandaki atamalar kademeli olarak 2021 ve 2022 yılında artış göstermiştir. 2023 yılı döneminde ise az sayıda kamu sağlık çalışanı istihdam edilmesine karşılık, tabi oldukları yasanın değişmesi ile 2024 yılında çok sayıda sağlık çalışanı atamasının yapıldığı görülmektedir.. Bu değerlere bakıldığında 2024 yılında ilk atama sağlık çalışanı 135 kişi, öğretmen 313 kişi ve kamu görevi 345 kişi olarak gerçekleşmiştir. Aralık ayı sonu itibariyle bu rakamlar; 132 sağlık çalışanı, 312 öğretmen ve 275 kamu görevlisi gerçekleşmiştir. Özellikle sağlık çalışanları ile öğretmen atamalarının her iki yılda birbirine çok yakın değerler olduğu fark edilmektedir.

7.3. 2016-2025 Yılı İlk Atama Kadın-Erkek Dağılımı



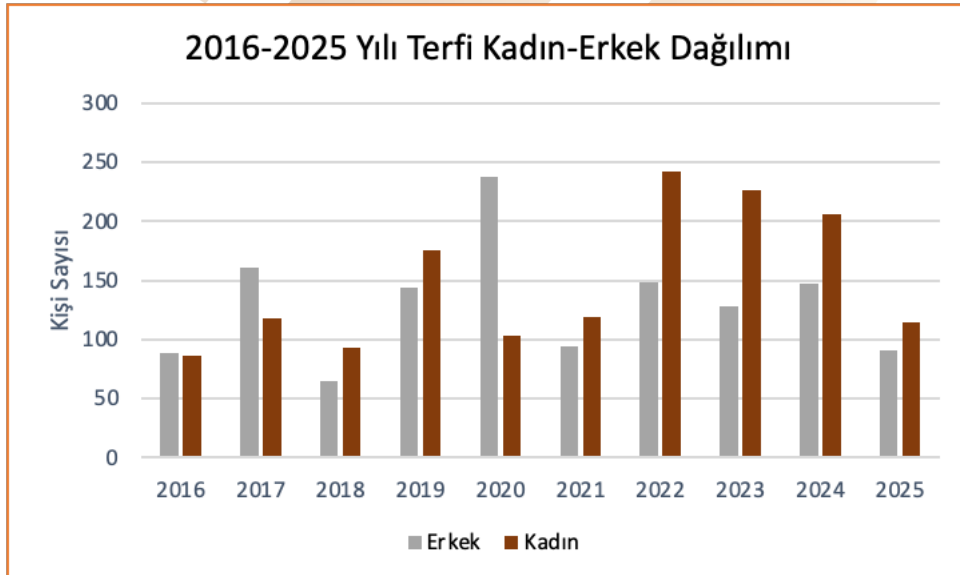
2016-2025 yılları itibariyle kamuya yapılan atamalarda dikkat çekici bir unsur, kadın adayların sayısının 2020 yılı hariç diğer tüm yıllarda, erkek aday sayısına göre daha fazla olduğudur. Grafikte görüleceği üzere 2019 yılında yapılan atamalarda kadın aday sayısı, erkek aday sayısının yaklaşık üç katıdır. Bunun sebebi aynı yıl kamuya yapılan yüksek sayıdaki hemşire mevkii ilk atamasıdır. 2020 yılında kamuya atanan kadın sayısının, erkek sayısından az olmasının nedeni ise, o yıl sadece Öğretmenler Yasası kapsamında az sayıda kadın adayın kamuya atanmış olmasıdır. 2023, 2024 ve 2025 yıllarında ilk atama kadın-erkek dağılım oranları birbirine yakın gerçekleşmiştir. Buna göre 2025 aralık ayı sonu itibariyle 205 erkek ve 514 kadın adayın kamuya ilk ataması gerçekleşmiştir. kadınların kamuya ilk atama oranı %71 iken, erkekleri oranı ise %29 olarak gerçekleşmiştir.

7.4. 2016-2025 Yılı Kamuda Yapılan Terfiler



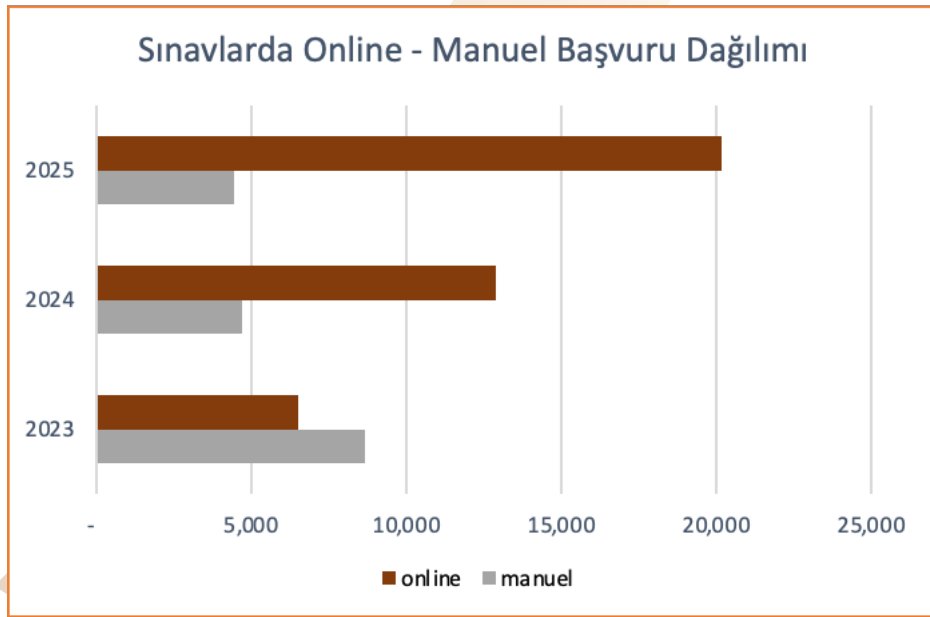
2016-2025 yılları arasında Resmi Kurumların talepleri doğrultusunda yapılan, Kamu Görevlileri, Öğretmenler Yasası ve Kamu Sağlık Çalışanları Yasası tahtında gerçekleşen terfi sınavlarında genellikle inişli çıkışlı bir seyir izlenirken, son üç yıldır daha istikrarlı bir çizgi izlendiği görülmektedir. Bu yıllar arasında en yüksek sayıda terfi atamalarının yapıldığı yıl, 390 kişi ile 2022 yılı olmuştur. 2025 yılı aralık ayı sonu itibariyle ise terfi atama sayısı 206 kişi olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılı terfilerinde dramatik bir düşüş gözlenmiştir. Terfi atamalarının grafiği incelenecek olursa periyodik sürelerde yükseliş ve inişlerin gerçekleştiği görülmektedir.

7.5. 2016-2025 Yılı Terfi Kadın-Erkek Dağılımı



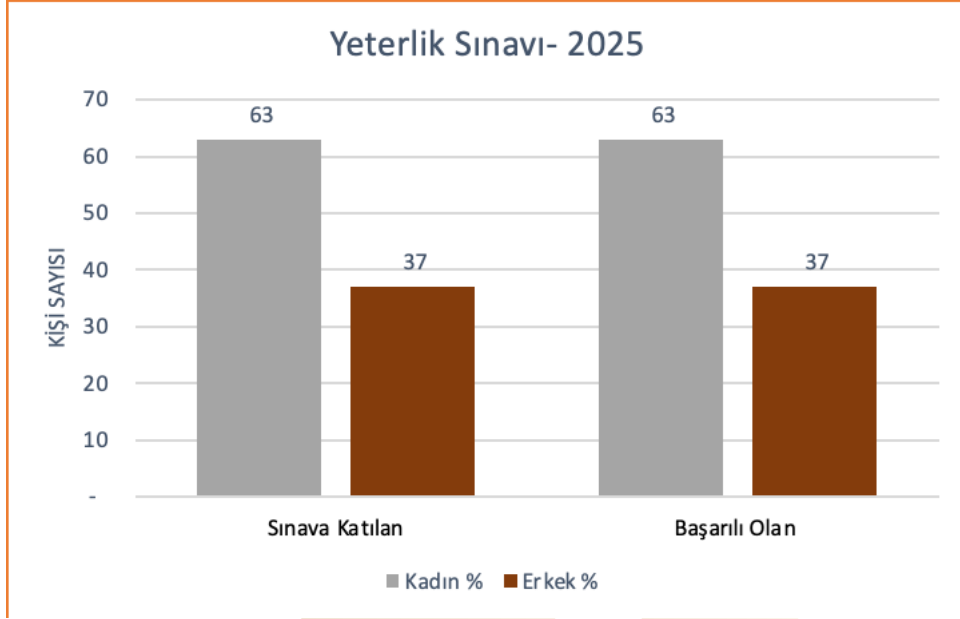
Kamu Görevlileri, Öğretmenler ve Kamu Sağlık Çalışanlarının bağlı oldukları yasalar tahtında yapılan terfilerinde kadın-erkek dağılımında yıllar itibariyle değişen bir trend yaşandığı görülmüştür. 2016 yılında kadın-erkek terfi oranı başa baş olmasına karşın, 2017 ve 2020 yılı kadın-erkek terfi dağılımında erkek çalışan oranı, 2019, 2021, 2022, 2023 2024 ve 2025 yıllarında ise kadın çalışan oranı artış göstermiştir. 2025 yılı aralık ayı sonu itibariyle terfi alan kadın aday sayısı 115, erkek aday sayısı 91 olarak gerçekleşmiştir. Bu rakamlara göre erkek dağılımı oranı %44'i erkek, %56'i kadın olarak gerçekleşmiştir.

7.6. Yarışma Sınavlarında Online-Manuel Başvuru Durumu

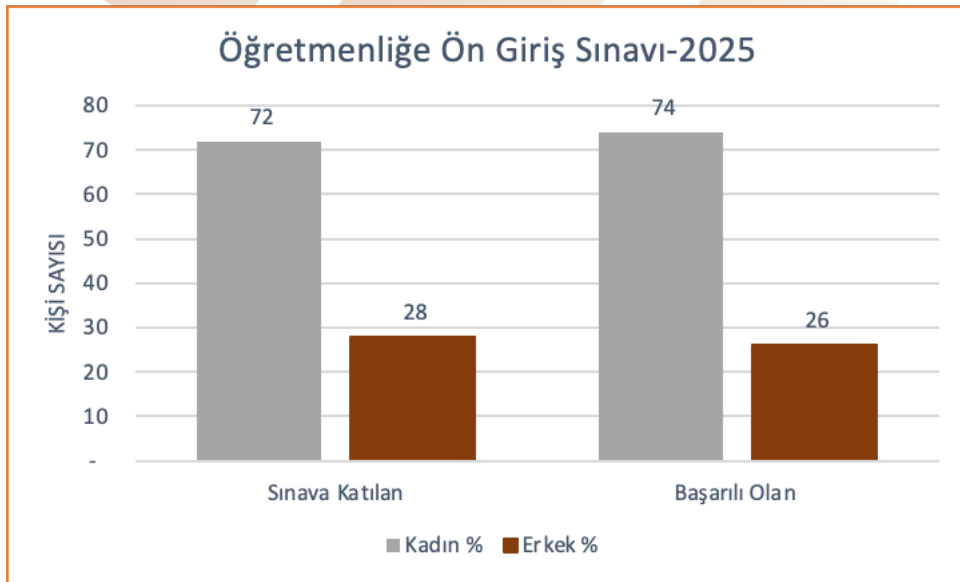


Kamu Hizmeti Komisyonu yazılı yarışma sınavına katılmak isteyen adaylar için 10 Kasım 2022 tarihinden itibaren online randevu hizmetinin yanında online başvuru hizmeti de vermeye başlamıştır. Online başvuru her geçen gün adaylar tarafından daha fazla tercih edilen bir başvuru yöntemi olmuştur. Nitekim bu kapsamda 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasında manuel başvuru ile 9,866 kişi, online başvuru ile 9,277 kişi yarışma sınavlarına katılmak için müracaatta bulunmuştur. 2024 yılında geline aşamada online başvuru sürecinde büyük artış olmuştur. Buna göre 5,582 kişi manuel yöntemi ile başvuruda bulunurken, 15,766 kişi online olarak yazılı sınavlara başvurmuştur. 2025 yılı aralık ayında ise bu oranlar manuel başvuruda 4,451 kişi, online başvuru da ise 20,160 kişi olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılı aralık ayı sonu başvuruların %18'i manuel, %82'si online olarak gerçekleşmiştir. 2026 yılında artık tüm ilk atama başvuruları online olarak yapılacaktır. Bunun yanı sıra terfi sınav başvurularında ve kamuda halen çalışan kişilerin ilk atama münhalleri başvurularında manuel başvuru alınmaya devam edilecektir.

7.7. Sınavlara Katılan ile Başarılı Olan Adayların Kadın-Erkek Dağılımı



2025 yılı yeterlik sınavlarına üst orta ve alt düzey olmak üzere toplam 7349 kişi katılmıştır. Katılan adayların 4,606 kişinin kadın, 2,742 kişinin ise erkek olduğu görülmüştür. Kadın ve erkek yüzdelik oranları ise %63 ve %37'dir. Rakamlar bize yeterlik sınavına katılan kadın aday sayısının erkek aday sayısının yaklaşık iki katı kadar olduğunu göstermektedir. Sınava katılıp başarılı olan adaylarımız bu oranı korumuşlardır. Sonuçlar yine %63 kadın ve %37 erkek olarak gerçekleşmiştir.



2025 yılı Öğretmenliğe Ön Giriş Sınavında da kadın aday sayısı erkek aday sayısından fazladır. Bu oran neredeyse üç katına ulaşmıştır. Sınava 964 kadın aday katılırken 372 erkek aday katılmıştır. Bu sayıların yüzdelik oranları kadın adaylar için %72 erkek adaylar için ise %28 olarak gerçekleşmiştir. Sınava katılıp başarılı olan adayların yüzdelik oranları yeterlik sınavında olduğu gibi değişmemiştir. Yani kadın adayların erkek adaylara göre yüzdelik oranları daha fazla olmuştur. Nitekim başarılı olan kadın aday oranı %74 iken erkek aday oranı %26 olarak kayıtlara geçmiştir.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde son yıllarda kamu sınavlarına kadın adayların erkek adaylara göre daha fazla başvuruda bulunduğu ve değişkenler aralarında pozitif korelasyon göstererek kadın adayların kamu hizmetinde daha fazla yer aldığı görülmektedir.

Bölüm 8

Kamu Hizmeti Komisyonunun Ocak-Aralık 2025 Dönemi Sosyal Faaliyetleri

8.1. Üçüncü İstanbul İnsan Kaynakları Forumuna Katılım



Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı Ömer A. Köseoğlu, beraberinde Genel Sekreter Soley Akçaba ile TC Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığının daveti ile bu yıl 3.'sü düzenlenen İstanbul İnsan Kaynakları Forumuna katıldı. Birçok ülkeden konunun katılımı ile gerçekleşen ve iki gün boyunca süren programda "Yetenek Temelli Gelişim: Stratejiler, Araçlar ve Uygulamalar" başlıklı atölye çalışması yapıldı. Köseoğlu, çalıştayda görüş, öneri ve tecrübelerini de paylaştı.

8.2. KHK Personeli Yangın Söndürme Eğitimine Katıldı



Kamu Hizmeti Komisyonu, bünyesinde çalışan personeline farkındalık yaratmak, yapılan veya yapılacak hataların tespiti ve eksikliklerin tamamlanması konularında personeli bilgilendirmek ve bilinçlendirmek için "Yangın Söndürme Eğitimi" aldırılmıştır.

Eğitimde Kamu Hizmeti Komisyonu binasındaki yangın söndürme cihaz ve ekipmanlar İtfaiye

Müdürlüğü tarafından denetlenmiş, eksik veya yanlış yapılan uygulamalar tespit edilerek gerekli düzeltmeler yapılmış ve Kamu Hizmeti Komisyonuna bilgi verilmiştir.

Denetlemenin ardından tüm KHK personeli Lefkoşa Polis Müdürlüğü İtfaiye Şube Amirliğinde görevli İtfaiye Müfettiş Muavini Ahmet Kayıkçı ve İtfaiye Çavuşu Umut Davulcu tarafından bilgilendirilerek yangın söndürme ekipmanlarının nasıl kullanılacağı hususunda eğitim almıştır.

8.3. KHK Heyetinin Cumhurbaşkanlığı Makamını Ziyareti



Cumhurbaşkanı Ersin Tatar, Kamu Hizmeti Komisyonu (KHK) Başkanı Ömer Köseoğlu ve beraberindeki heyeti 23 Haziran 2025 tarihinde kabul ederek görüşmüştür. Kabulde yapılan konuşmada, KHK'nın en önemli kurumlardan biri olduğu, yasal mevzuata bağlı olarak yapılan icraatların, kurumun bağımsızlığı, devletin işleyişi ve

bekası için önemli olduğunu ifade edilmiştir. KHK tarafından tarafsız ve adil bir şekilde yürütülen çalışmaların önemine işaret eden Cumhurbaşkanı Tatar, bu bağlamda görevlerini yerine getirenlere teşekkürlerini sunarak, başarılar dilemiştir.

8.4. Hacettepe Üniversitesi ile İşbirliği Protokolü İmzalandı



Hacettepe Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran ve Hacettepe Üniversitesi Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi Müdürü Prof. Dr. Uğur Sadioğlu, Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı Ömer A. Köseoğlu'na ziyarette bulunmuştur. Ziyarette bugüne kadar başarılı bir şekilde devam eden işbirliğinin önemine dikkat çekilmiştir. Ziyaret sırasında Kamu Hizmeti Komisyonu ile Hacettepe Üniversitesi arasında

yeni bir işbirliği protokolü de imzalanmıştır. Görüşmeye ayrıca Kamu Hizmeti Komisyonu Genel Sekreteri Soley Akçaba, İdari İşler ve Sicil İşleri Müdürü Evren Zeki Gücel ve Sınav İşleri Müdürü Okan Umaner de katılmıştır.

8.5. Sınavlarda İlk İki Dereceye Üstün Başarı Belgesi Verildi



Bu yılın ilk yarısında düzenlenen ve 6,218 kişinin katıldığı İngilizce, Öğretmenlik Ön Giriş ve Yeterlik sınavlarında ilk iki dereceye giren adaylara “Üstün Başarı Belgesi” takdim edilmiştir.

Komisyon üyelerinin, idari üst düzey yöneticilerin ve ailelerin de katıldığı, bu yıl altıncısının düzenlendiği belge töreni samimi ortamda geçmiştir. Bu törenle adayların kamu hayatına motive edilmesi öngörülmüştür.

8.6. K.T. Ebeler ve Hemşireler Birliğinin Ziyareti



K.T. Ebeler ve Hemşireler Birliği Başkanı Ali Özgöçmen ve beraberindeki heyet Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı Ömer A. Köseoğlu'na makamında bir ziyaret gerçekleştirmiştir.

6, 7, 8 ve 11 Ağustos tarihlerine mülakatları programlanan III. Derece Yüksek Hemşire mevkii hakkında da karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur.

8.7. Komisyon Eski Başkanları ve Üyeleri Kahvaltı Etkinliğinde Bir Araya Geldi



Kamu Hizmeti Komisyonunun geçmiş yıllarda görev yapmış başkan ve komisyon üyeleri ile görevdeki komisyon üyeleri bir araya geldi. Geçmiş dönemlerdeki deneyimlerin paylaşıldığı, yeni döneme ilişkin icraatlar ve temennilerin dile getirildiği organizasyonda, Kurumsal sürekliliğin ve dayanışmanın önemine vurgu yapıldı.

8.8. Mersin Üniversitesi ile Var Olan Protokol Yenilendi



Mersin Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erol Yaşar ve heyeti ile yapılan toplantı neticesinde iki güzide kurum arasındaki işbirliğini geliştirecek yeni protokol imzalandı. İşbirliğinin artarak gelişmesi temennisinde bulunuldu.

8.9. KHK Heyetinin Yeni Seçilen Cumhurbaşkanı Tufan Erhürman'ı Ziyareti.



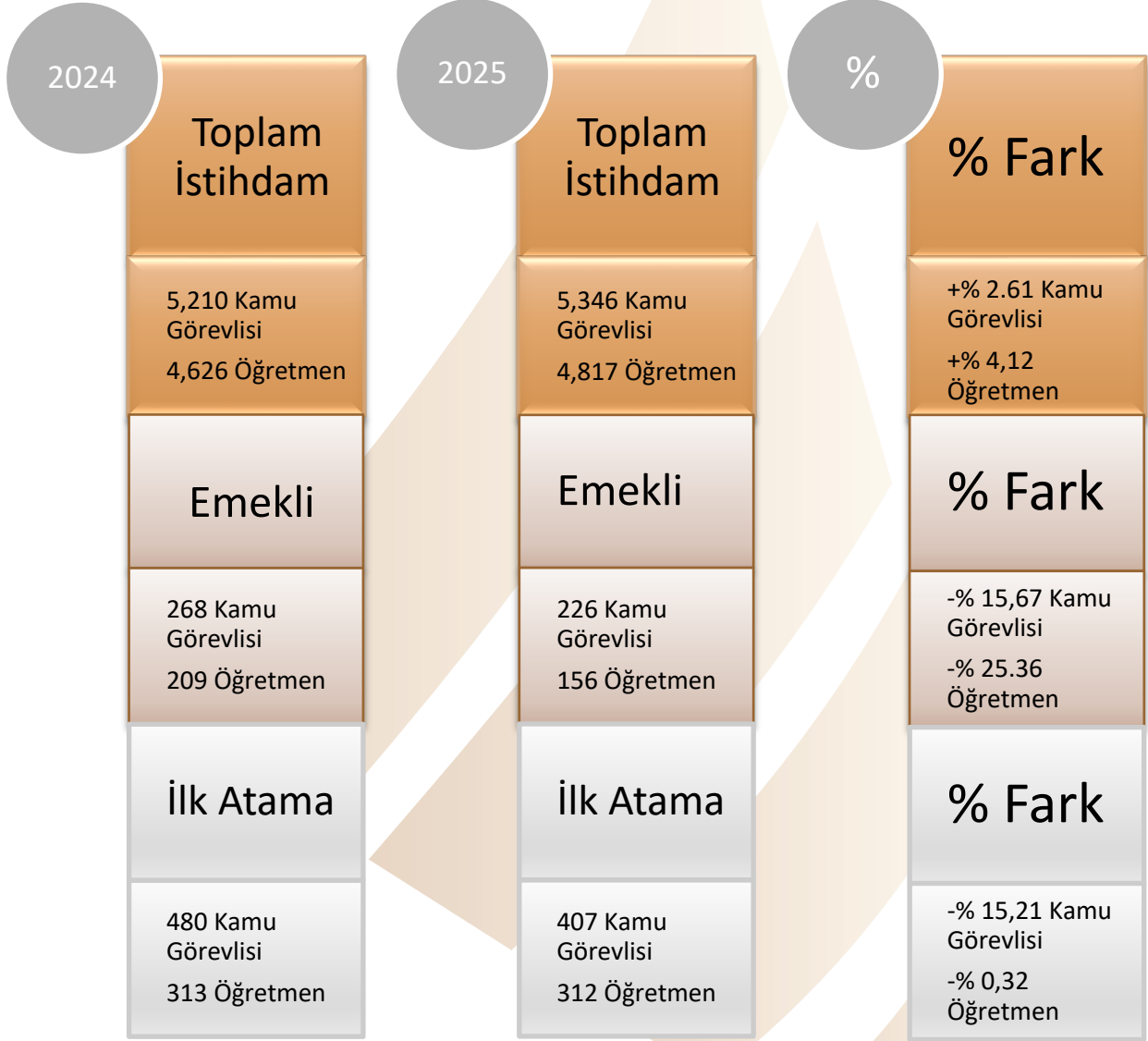
Cumhurbaşkanı Tufan Erhürman, Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı Ömer Köseoğlu ve komisyon üyelerini kabul ederek görüştü.

Cumhurbaşkanı Erhürman kabulde, Komisyon başkan ve üyelerinden komisyonun güncel faaliyetleri hakkında bilgi aldı.

Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı Köseoğlu ise, Cumhurbaşkanlığı Erhürman'ı Cumhurbaşkanlığı seçilmesi dolayısıyla kutladı.

Bölüm 9

2024 ve 2025 Dönemi Karşılaştırması



Bölüm 10

Faaliyet Çizelgesi

10.1. 01 Ocak-31 Aralık 2025 Dönemi Faaliyet Raporu

Yazılı Sınavlara Katılan Toplam Kişi Sayısı

20,778

Kamu Görevi İlk Atama Sınavlarına Katılan Kişi Sayısı	7,452
Kamu Görevi Yükselme (Terfi) Sınavlarına Katılan Kişi Sayısı	456
Öğretmenliğe Giriş Ön Sınavına Katılan Kişi Sayısı	1,336
Eğitim Bilimleri Testine Katılan Kişi Sayısı	1,493
Öğretmenlik Alan Bilgisi Sınavlarına Katılan Kişi Sayısı	2,084
Yeterlik Sınavlarına Katılan Kişi sayısı (Üst, Orta, Alt ve orta Düzeyleri)	7,349
Yabancı Dil (İngilizce) Sınavlarına Katılan Kişi sayısı	641

Mülakatlara Katılan Toplam Kişi Sayısı

1,090

Kamu Görevlileri İlk Atama Mülakatlarına Katılan Kişi Sayısı	507
Kamu Görevlileri Yükselme (Terfi) Mülakatlarına Katılan Kişi Sayısı	194
Öğretmenliğe Atama Mülakatlarına Katılan Kişi Sayısı	349
Atölye Şefliği Yükselme (Terfi) Mülakatlarına Katılan Kişi Sayısı	-
Müdür/ Müdür Muavini Mülakatlarına Katılan Kişi Sayısı	40

Gerçekleştirilen Yazılı Sınav Sayısı

227

İlk Atama Yerleri İçin Yapılan Yazılı Sınavlar	70
Yükselme (Terfi) Sınavları	102

Öğretmenliğe Ön Giriş Sınavı	1
Eğitim Bilimleri Testi Sınavı	2
Öğretmenlik İlk Atama Yerleri İçin Yapılan Yazılı Sınavlar	43
Yeterlik Sınavları (Üst, Orta, Alt, Ortaokul Düzeyleri Toplamı)	8
Yabancı Dil (İngilizce) Sınavı	1

Diğer İşlemlerin Sayısı, Komisyon Kararları ve Disiplin Cezaları **1,483**

Vekaleten Görevlendirme/ Göreve Son Verme	12
Dış Ülkede Görevlendirme/ Görevine Son Verme/ Görev Süresinin Uzatılması	47
Nakil Kadrodan Kadroya/ Yer Değiştirme	563
Başmuavin Olarak Görevlendirme	8
Sağlık Nedeniyle Emekliye Sevk	5
Eski Göreve Geri Döndürme	16
Ödeneksiz İzin	3
Asalet Onayı	792
İstifa	27
Uyarma	-
Kınama	4
Kademe İlerlemesinin Kısa Süreli Durdurulması	5
Kademe İlerlemesinin Uzun Süreli Durdurulması	-
Geçici Olarak Görevden Çıkarma	1
Kamu Görevinden Çıkarma	-

Bölüm 11

2025 Yılı Gerçekleşen Hedefler

11.1. Öğretmenler Sınav (Değişiklik)Tüzüğü

28 Mayıs 2025 tarihinde Öğretmenler Sınav (Değişiklik) Tüzüğü yayınlanmıştır. Tüzükte; Öğretmenliğe giriş için sıralama sınavı taleplerinin Bakanlık tarafından en geç 30 Hazirana kadar gönderilmesi gerektiği, Öğretmenliğe giriş sıralama sınavının iki oturumdan oluşacağı ve %30 eğitim bilimleri ile %70 branş ağırlıklı olacağı, yazılı sınavına ilişkin itirazlar ile değerlendirme usulüne ilişkin ayrıntılar, öğretmenliğe giriş sınavlarının tümünde (AÖA'de dahil) başarı puanının esas alınması, İngilizce dilinde münhal edilen atamalarda lisans eğitimi tamamen İngilizce olan bir yüksek öğrenim kurumundan mezun olma yanında C1 düzeyi ve YÖK Dil'den 85 puanının aranmaya başlanması konuları düzenlenmiştir.

11.2. Kamu Görevlileri ve Kamu Sağlık Çalışanları (Değişiklik) Tüzüğü

Kamu Görevlileri ve Kamu Sağlık Çalışanları (Değişiklik) Tüzüğü 22 Ağustos 2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Tüzükte; münhal yerleri ile münhal tercihleri birbirini karşılıyorsa atamaların yapılması, aksi halde algoritmaya dayalı bilgisayar yazılım sistemi ile yerleştirmelerin yapılması, karşılıklı yer değiştirme taleplerinin atamadan önce mümkün olabilmesi ve ek yetki taleplerinde yerleştirme sisteminin en baştan çalıştırılması hususları yer almaktadır.

11.3. KHK Resmi Web Sayfasının Yenilenmesi

Kamu Hizmeti Komisyonunun halen kullanmakta olduğu resmi web sayfası günün koşullarında, kullanım açısından kolay ve anlaşılır değildir. Özellikle adayların web sayfamızı %90 gibi çok yüksek bir oranda bilgi almak ve sonuçları takip etmek amaçlı kullandıkları göz önüne alınacak olursa, yeni bir web tasarımının yapılmasının uygun olacağı düşünülmüştür. Bu nedenle yeni web tasarımının devreye girmesi için çalışmalara başlanmış olup, yıl sonu itibarıyla devreye girmesi beklenmektedir.

11.4. KHK Kamu Spotu Hazırlanması

Kamu Spotu kamu kurum ve kuruluşları ve vakıf-dernek gibi sivil toplum kuruluşları tarafından hazırlatılan, toplumsal faydayı esas alan, bilgilendirici görsel ve işitsel filmleridir. Bu itibarla, Kamu Hizmeti Komisyonunun ilgili alanlarda, toplum nezdinde farkındalığını artırmak, kendini tanıtmak, uyarıda bulunmak ve bilinçlenmeyi sağlamak adına hazırlanan kamu spotu yeni yılın ilk aylarında yayınlanacaktır.

11.5. Kamu Hizmeti Komisyonundan Bir Yenilik

Kamu Hizmeti Komisyonu olarak bir yeniliğe daha imza atılmış ve alınan bir kararla yazılı sınavlara girecek olan adaylara yönelik çalışma sorularının paylaşılmasına karar verilmiştir. Sınav duyurularında verilen konu başlıklarına yönelik, örnek soruların yayınlanmasıyla adayların bilinçlendirilmesi ve sınavlara daha iyi hazırlanmalarının sağlanması amaçlanmaktadır. Uygulama, ilk olarak 21 Haziran 2025 Cumartesi günü yapılan Yabancı Dil Sınavına yönelik olmuştur. khk.gov.ct.tr adresli web sayfasında “ÇALIŞMA SORULARI” başlığı altında paylaşılan 100’lük soru kitapçığı ile başlayan yeni uygulama zaman içerisinde çok sayıda çeşitli konu başlıklarının altında derlenmiştir.

11.6. KHK’nın Kullandığı Sicil-Kayıt ve Sınav Sistemlerinin Geliştirilmesi

Kamu Hizmeti Komisyonunun hali hazırda kullandığı uygulama yazılımı, online başvuru uygulaması ve online başvuruların değerlendirilmesi için mevcut yazılımların geliştirilmesi ihtiyacı hasıl olmuştur. Böylelikle yeni teknolojilere uyum sağlanarak gerek adayların başvuru sisteminde gerekse kamuya atanan kamu görevlilerinin bilgilerinin derlenmesinde ve muhafazasında teknolojik katkı yaratılması planlanmıştır. Çalışmalar sonunda adaylarımız tamamıyla başvurularını online yapabilir ve mevcut bilgileri dijital ortamda muhafaza edilebilir hale gelmiştir.

2026 Yılı Hedefleri

11.7. 4 (Dört) Beceride İngilizce Seviye Tespit Sınavı

Kamu Hizmeti Komisyonu 2005 yılından bu yana İngilizce Seviye Tespit Sınavı yapmaktadır. Sınav sonucu 60 (altmış) ve üzeri B2 düzeyinde İngilizce sertifikasına eş değer sayılmaktadır. Kamu Hizmeti Komisyonu önümüzdeki yıllarda sadece bir seviyede değil, tüm seviyelerde yani B1-B2,C1-C2 seviyelerinde İngilizce yeterlik belgesi vermeyi amaçlamaktadır. Buna ilaveten bir başka yenilik, sınavların yalnızca çoktan seçmeli soru uygulaması yerine, 4 (Dört) beceride; okuma, dinleme, yazma ve konuşma olarak İngilizce Seviye Tespit sınavı yapılması hedeflenmektedir. Buna ilişkin düzenlemelerin hayata geçmesi için öncelikle Kamu Görevlileri Yasası ve Kamu Sağlık Çalışanları Yasasında konuya ilişkin bazı değişikliklerin yapılması gereklidir.

11.8. Kamu Görevinden Alınma ve Çıkarılmaya ve Harçların Güncellenmesine İlişkin Kurallarda Düzenleme

Kamu görevinden alınma ve çıkarılmaya ilişkin kurallarda günümüz koşullarında yeni düzenleme yapılması ihtiyacı bulunmaktadır. Aynı şekilde harçların düzenlenmesine ilişkin mevzuatta da bazı yeni düzenlemelerin yapılması gereği bulunmaktadır. Ancak tüm bu uygulamalardaki değişikliklerin yapılabilmesi, Kamu Görevlileri Yasası ve Kamu Sağlık Çalışanları Yasasında öncelikle yapılması gerekli olan bazı düzenlemelere bağlıdır.

11.9. Algı Analizi Raporuna Yönelik Gelişim Planı Yürütme Hizmeti ve Algı ve Memnuniyet Anketi

2024 yılında yapılan Kamu Hizmeti Komisyonu Hizmetleri Algı Analizi Raporunda elde edilen bulgulara yönelik adımların atılabilmesi için 2025 yılında “Gelişim Planı Yürütme Hizmeti” alınmıştır. Bu hizmet kapsamında algı analizi sonuçları incelenecek, gelişim planı hazırlanacak ve gelişim planı yürütülecektir. Ardından elde edilen yeni veriler ışığında Algı ve Memnuniyet Anketi’nin yapılması hedeflenmektedir. Süreç; hazırlık çalışmaları, anket ve raporun sunulması şeklinde ilerleyecektir.

